

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

GAMBARAN UMUM PT. PUJUT KARYA SAWIT

A. Sejarah dan SOP PT.Pujut Karya Sawit

1. Sejarah PT.Pujut Karya Sawit

PT. Pujut Karya Sawit beralamat di jalan di Desa Tebing Tinggi Km.1 jalan lintas Tanjung Medan. Sudah berdiri dari tahun 2012 dimana PT Pujuk Sawit ini bergerak dibidang pengolahan sawit. Mulai dari menanam sampai pabrik pengolahan sawit setengah jadi.Pemilik nya bernama pak johan.

PT. Pujut Sawit sudah memiliki 14 cabang di provinsi riau dimana mereka juga bekerjasama dengan lahan milik masyarakat sekitar dengan perjanjian bagi hasil yang telah ditetapkan diawal. Rata-rata yang bekerja pada PT ini adalah masyarakat sekitar,baik para buruh kebun, pengangkut dan pengelola industri sawit setengah jadi. Sampai administrasi perkantornya yang bekerja pada PT ini rata-rata berumur 15 tahun sampai 40 tahun. Jam kerja dimulai pukul 07.30 Wib Sampai pukul 16.00 Wib. kecuali buruh angkut bongkar muat sampai pukul 18.00 WIB dan ada jam tambahan seperti lembur.²⁵

2. SOP PT.Pujut Karya Sawit

Secara umum ada beberapa ketentuan yang dimiliki oleh PT.Pujut Karya Sawit ini berdasarkan SOP diantaranya :²⁶

²⁵ Buk Desi (karyawan),wawancara, kantor PT.Pujud Karya Sawit, 17 Januari 2019

²⁶ Data Dokumentasi , SOP PT.pujuk Karya Sawit

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Sistem pengabsenan

1) Kartu absen

Karyawati harus mengesekan kartu saat masuk pulang kerja, karyawan tidak dibenarkan untuk mengesekan kartu absensi orang lain. Ataupun menitikan miliknya kepada orang lain untuk digesekan. Apabila karyawati melanggar, akan diberikan sanksi. Jika karyawan yang lupa membawa kartu abseni akan dipulangkan dan dianggap pada hari tersebut tidak masuk kerja. Dan kehilangan kartu akan dikenakan pemotongan gaji.

2) Absensi

Perusahaan aka memotong gaji karyawan disesuaikan dengan jumlah tidak hadir, untuk keadaan:

- a) Apabila staff dan karyawan masuk kerja terlambat akan dikenkan sanki berupa denda yaitu pemotongan gaji
- b) Selain pemotongan gaji juga akan diberikan saksi berupa surat peringatan sampai 4 kali
- c) Mangkir ,yaitu tidak masuk bekerja tanpa ada pemberitahuan sama sekali keperusahaan
- d) Apabila cuti tahunan sudah habis, maka hanya diperbolehkan untuk mengambil permisi tidak masuk kerja.

b. Kewajiban dan larangan karyawan

- 1) Tidak diperbolehkan bekerja dengan melkai dirinya sendiri
- 2) Tidak boleh berkelahi

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 3) Dilarang menggunakan kata-kata kotor/kasar dalam lingkungan pekerjaan serta sikap yang mengancam terhadap karyawan lain
- 4) Tidak dibenarkan mengadakan taruhan dalam bentuk apapun dan perjudian dilokasi perusahaan
- 5) Dilarang keras memasang gambar yang tidak pantas dilihat
- 6) Dilarang mengambil barang milik orang lain
- 7) Dilarang memebrikan keterangan palsu
- 8) Dilarang membawa senjata tajam

c. Jaminan sosial

Apabila pekerja mengalami sakit yang berkepanjangan sehingga tidak dapat melakukan pekerjaan yang dibutuhkan dengan surat keterangan dokter atau medis , harus membayar upah dengan ketentuan sesuai Undang-Undang

- 1) Apabila setelah 12 ulan ternyata karyawan tersebut masih sakit maka perusahaan dapat mengajukan permohonan pemutusan hubungan kerja
- 2) Perusahaan akan memberikan peringatan kepada kayawati yang memberikan alasan yang tidak benar Permohonan izin tidk masuk kerja harus stu hari sebelumnya dan harus mendapatkan izin dari atasan .

3. Jumlah Karyawan

Jumlah data karyawan keseluruhan yang bekerja pada PT.Pujud Karya sawit dapat dilihat pada tabel berikut:

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel II.1
Jumlah karyawan

No	Jabatan	Jumlah
1	Supir	40 orang
2	Supir truk angkut sawit	5 orang
2	Staff	11 orang
3	Bongkar muat	110 orang
5	Labor	11 orang
6	Kantor	23 orang
7	Sortasi	31 orang
8	Gudang	4 orang
9	Listrik	4 orang
10	Mekanik	6 orang
11	Taman	2 orang
12	Security	13 orang
13	BHL	1 orang
14	MTC	16 orang
15	Alat berat	6 orang
16	Fkjm	2 orang
17	Proyek	16 orang
	Jumlah	301 orang

Data olahan 2018

Berdasarkan tabel diatas diambil kesimpulan bahwa ada 17 bagian, masing-masing memiliki jumlah karyawan yang berbeda dengan total keseluruhan berjumlah 301 orang .

B. Visi dan Misi

Adapaun visi dan misi PT. Pujuk Karya Sawit sebagai berikut:²⁷

Visi

Menjadi sebuah perusahaan terbaik, yang mengutamakan kesejahteraan karyawan dan masyarakat sekitar dan mengedepankan ramah lingkungan dalam memproduksi sawit.

²⁷ data dokumentasi



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengacu ke sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Misi

1. Menjalankan proses pekerjaan dengan cara yang terbaik , inovatif dan bisa bersaing
2. Mengintegrasikan usaha dan mendukung produk baru serta mendayagunakan teknologi serta memperhatikan dampak lingkungan.

Struktur Organisasi

