

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah.....	6
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	7
E. Kerangka Pemikiran.....	7
F. Definisi Operasional.....	8
G. Hipotesis.....	8
H. Metode Peneliiian.....	9
I. Teknik dan Metode Pengumpulan Data	10
J. Populasi dan Sampel	11
K. Teknik Analisis Data.....	11
L. Pengujian Hipotesis Penelitian.....	14
M. Penelitian Terdahulu	15
N. Sistematika Penulisan.....	17
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	18
A. Sejarah dan SOP PT.Pujud Karya Sawit Kecamatan Tanjung Medan	18
B. Visi dan Misi	21
C. Struktur Organisasi.....	22
BAB III TINJAUAN TEORITIS.....	23
A. Sistem Pengupahan	23



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Pengertian Sistem Pengupahan	23
2. Faktor –Faktor yang Mempengaruhi Upah	25
3. Indikator Upah	27
B. Kinerja	29
1. Pengertian Kinerja	29
2. Faktror-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	30
3. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	31
4. Indikator – Indikator Kinerja.....	33
C. Tinjauan Ekonomi Islam Tentang Sistem .Pengupahan dan Kinerja	34
D. Kinerja Menurut Ekonomi Islam.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
A. Pengaruh Sistem Pengupahan Terhadap Kinerja Pekerja Bongkar Muat Sawit PT. Pujud Karya Sawit KM.1 Desa Tebing Tinggi	45
B. Tinjauan Ekonomi Syariah Tentang Sistem Pengupahan Terhadap Kinerja Karyawan PT.Pujud Karya Sawit Kecamatan Tanjung Medan	59
BAB V PENUTUP	63
A. Kesimpulan	63
B. Saran	64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN