

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

WINDA SITI PURWANTI : Pengaruh Sistem Pengupahan terhadap Kinerja Pekerja Bongkar Muat Sawit Pada PT.Pujud Karya Sawit Kecamatan Tanjung Medan Ditinjau Menurut Ekonomi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem pengupahan terhadap kinerja pekerja karyawan pada PT. Pujud Karya Sawit di Kecamatan Tanjung Medan . Penelitian ini dilatarbelakangi oleh target perusahaan yang belum terealisasi , sehingga menimbulkan masalah bagi suatu perusahaan. Karena pada hakikatnya Ekonomi Syariah tidak sekedar membahas tentang konsumsi, produksi, dan distribusi saja, tetapi juga pelaku ekonomi itu sendiri dalam perusahaan .

Penelitian ini dilakukan di PT.Pujud Karya Sawit di Kecamatan Tanjung Medan populasi dalam penelitian ini 110 pekerja diambil 5% menggunakan rumus slovin maka sample sebanyak 52 orang pekerja semua dijadikan sample dengan metode *total sampling* . teknik pengumpulan data observasi wawancara, angket, dan dokumentasi. Teknik analisa data menggunakan uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, uji hipotesis,

hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh sistem pengupahan pada PT.Pujud Karya Sawit Kecamatan Tanjung Medan berdasarkan persamaan Regresi linier yaitu $Y = 32,839 + 0,999X$. Secara parsial terdapat pengaruh yang signifikan antara Sistem Pengupahan terhadap Kinerja Pekerja pada PT.Pujud Karya Sawit Kecamatan Tanjung Medan. Hal ini dibuktikan dari hasil nilai $t_{hitung}(7,446) > t_{tabel}(2,00856)$. Adapun hubungan antara variabel X dan Y adalah 52,6% Sedangkan kontribusi yang disumbangkan oleh sistem Pengupahan (X) terhadap kinerja karyawan (Y) = 47,4% dan 0,725% di pengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

Tinjauan ekonomi syariah tentang pengaruh sistem pengupahan terhadap kinerja pekerja pada PT.Pujud Karya Sawit Kecamatan Tanjung Medan Kabupaten Rokan Hilir belum sesuai dengan syariat islam, yaitu perjanjian pembayaran upah di awal, pembayaran sebelum keringat kering, dan pembagian upah secara adil. Namun perlu peningkatan karena masih ada responden memberikan tanggapan netral. Sedangkan tinjauan ekonomi islam tentang kinerja terdiri dari disiplin, teliti, dan sungguh- sungguh .belum sesuai dengan ekonomi syariah.

Kata kunci : Sistem Pengupahan, Kinerja