

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Adapun kesimpulan-kesimpulan dari penulisan skripsi ini adalah:

1. hasil penelitian sistem pengupahan ini menunjukkan bahwa memiliki pengaruh secara signifikan antara upah terhadap kinerja pekerja. berdasarkan Hasil Uji Regresi Sederhana $Y = 32,839 + 0,999X$. hal ini terbukti berdasarkan hasil perhitungan secara nilai $t_{hitung}(7,446) > t_{tabel}(2,00856)$ dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya bahwa sumbangan/pengaruh yang diberikan oleh variabel upah terhadap variabel kinerja adalah 52,6 %, sedangkan sisanya sebesar 47,4% perubahan nilai variabel dependen (kinerja) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak ada dalam penelitian ini. koefisien determinasi model adalah 0,526. Artinya adalah bahwa hubungan yang kuat antara variabel X terhadap variabel Y.
2. tinjauan ekonomi islam adalah perjanjian pembayaran upah diawal, pembayaran upah sebelum keringat kering dan pembagian upah secara adil. semua sesuai ekonomi islam namun perlu peningkatan karena masih ada responden memberika tanggapan netral. sedangkan tinjauan ekonomi islam tentang kinerja yang terdiri dari disiplin, teliti dan sungguh-sungguh semua sesuai dengan prinsip ekonomi islam.

B. Saran

Berdasarkan kepada kesimpulan-kesimpulan yang diambil berkaitan dengan penelitian ini, maka penulis menyampaikan saran yang kiranya dapat dilakukan dan bermanfaat bagi kemajuan perusahaan yaitu:

1. Pihak PT. Sawit : untuk pihak PT. Sawit diharapkan dalam sistem pemberian upah tetap mempertahankan sistem pengupahan yang sudah bagus, dan terus meningkatkan kinerja dengan pemberian bonus dan insentif kepada para pekerja
2. Para pekerja : harus bekerja secara bersungguh-sungguh dan terus meningkatkan kinerja yang ada
3. Akademisi : semoga penelitian ini bisa dijadikan referensi untuk penelitian selanjutnya .

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengummumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.