

ABSTRAK

Zuliana, (2017): Hubungan Bimbingan Karir terhadap Produktivitas Kerja Pegawai RS. Jiwa Tampan Kota Pekanbaru

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kurangnya bimbingan karir yang dilakukan oleh RSJ. Tampan. Permasalahan penelitian ini adalah apakah terdapat hubungan yang signifikan antara bimbingan karir dengan produktivitas kerja pegawai di RS.J Ta,mpan Kota Pekanbaru. Tujuan penelitian untuk mengetahui apakah terdapat hubungan yang signifikan antara bimbingan karir dengan produktivitas kerja pegawai. Penelitian ini dilakukan di RS. Jiwa Tampan, alasan peneliti memilih RS.Jiwa karena masih terdapat produktivitas yang rendah dari pegawai, karena kurangnya bimbingan karir yang diikuti pegawai. Metode penelitian menggunakan Metode Survei yaitu metode penelitian yang menggunakan teknik pengambilan data melalui kuesioner, sampel dalam penelitian ini adalah pegawai Rs. Jiwa Tampan sebanyak 21 orang, sedangkan teknik pengumpulan data melalui angket dan dokumentasi. Analisis data menggunakan teknik statistik deskriptif kuantitatif dan untuk melihat hubungan antara bimbingan karir dengan produktivitas kerja pegawai, penulis menggunakan korelasi Pearson product Moment (PPM) yang diolah dengan menggunakan program SPSS 17.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel bimbingan karir dan produktivitas kerja pegawai mempunyai hubungan yang signifikan dengan nilai signifikan sebesar 0.000, kemudian dibandingkan dengan probabilitas 0.05, ternyata nilai probabilitas $0.05 \geq \text{Sig}$ atau $0,05 \geq 0,000$, berdasarkan hasil yang diperoleh, maka H_a diterima dan H_o ditolak, artinya signifikan. Terbukti bahwa bimbingan karir mempunyai hubungan yang signifikan dengan produktivitas kerja pegawai. Hal ini diperkuat dengan hasil uji hipotesis dengan membandingkan nilai r hitung $>$ r tabel ($0.993 > 0.433$).

Kata Kunci: Bimbingan Karir dan Produktivitas Kerja Pegawai

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

Zuliana, (2017): The Correlation between the Career Guidance and Work Productivity of Staffs at the Tampan Hospital for the Insane Pekanbaru

This research is motivated by the lack of the career guidance done by the Tampan hospital for the insane. The problem of this research is whether there is a significant correlation between the career guidance and work productivity of staffs at the Tampan hospital for the insane. This research is done at the Tampan hospital for the insane because in this hospital the staffs have a low of work productivity. This may be caused by the lack of the career guidance among its staffs. Method used is a survey method, i.e data is collected from questionnaires. The samples of the research are 21 people. Data is obtained from questionnaires and documentation. Data analysis technique used is a descriptive-quantitative and statistical technique to know the The Correlation between the Career Guidance and Work Productivity of Staffs at the Tampan Hospital for the Insane Pekanbaru. The researcher uses Pearson Product Moment correlation processed by using the SPSS 17.0 program. This research finds that there is a significant correlation between the career guidance and work productivity. Its significance score is about 0,000 which is compared with the probability 0,05. The score of the probability is about $0.05 > \text{Sig}$ or $0.05 > 0,000$. This means that H_a is accepted and H_o is rejected. This thesis concludes that the career guidance has a significant correlation with the work productivity of the staffs. This is supported by the result of hypothesis test by comparing the score of r count $>$ r table ($0.993 > 0.433$).

Keywords : Career Guidance, Work Productivity