



ABSTRAK

Indrajaya (2018) : Pelaksanaan Zakat Profesi Aparatur Sipil Negara Di Kota Dumai

Zakat adalah beribadah mendekati diri kepada Allah S.W.T, Zakat memperkuat keikhlasan. Mengingat penghasilan profesi ini belum ditemukan secara nyata pada masa islam klasik, maka para ulama klasikpun tidak memberikan pembahasan yang memadai pada masalah ini termasuk tidak mengkaji persoalan zakatnya, kecuali hanya pada satu kasus yang yaitu yang dinisbatkan Imam Ahmad bin Hanbal. Ahmad berpendapat bahwa seorang muslim yang menyewakan rumahnya dan nilai sewanya itu mencapai nishab (jumlah minimal kena zakat) maka dia harus langsung mengeluarkan zakatnya, tanpa harus menunggu syarat haul (satu tahun). Menyewakan rumah disini bisa dikiaskan dengan menyewakan tenaga atau keahlian. Sebab bekerja sebagai karyawan atau profesional pada sebuah perusahaan atau instansi, pada intinya, adalah menyewakan keahlian.

Penelitian awal yang dilakukan penulis, rendahnya pemahaman aparatur Sipil Negara yang beragama islam dalam memahami makna yang tersurat dan tersirat rukun islam khususnya zakat kemudian manfaat yang diperoleh dengan berkembangnya zakat di Kota Dumai. Melihat fenomena tersebut maka penulis mengambil sebuah judul penelitian yaitu: **“Pelaksanaan Zakat Profesi Aparatur Sipil Negara di Kota Dumai”**.

Berdasarkan hasil penelitian awal didapati data Pelaksanaan Zakat Profesi Aparatur Sipil Negara Kota Dumai dengan jumlah Aparatur Sipil Negara Kota Dumai yang beragama islam yang membayar Zakat Profesi sangat rendah. Penyebab rendahnya Aparatur Sipil Negara yang membayar zakat profesi diduga karena kurang sosialisasinya dan Pengelolaan administrasi yang kurang baik oleh Badan Amil Zakat Nasional Kota Dumai. Oleh karena itu tujuan dalam penelitian ini untuk menganalisa Pelaksanaan zakat Profesi Aparatur Sipil Negara Kota Dumai, Penelitian ini bersifat kualitatif dengan sampel penelitian Wawancara sebanyak 12 orang Aparatur Sipil Negara dan Komisi Badan Amil Zakat Nasional Kota Dumai dan data angket 57 orang Aparatur Sipil Negara Kota Dumai pada Dinas Lingkungan Hidup dan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan. Analisis data menggunakan multiple regresi untuk menjawab hipotesis penelitian dengan menggunakan software SPSS versi 21 dan EvIEWS versi 7. Hasil analisis ini menunjukkan ragu – ragu : sebesar 56,1 % Pengelolaan Administrasinya kurang baik, dan 42,1% kurangnya sosialisasi Dilihat secara parsial variabel sehingga Pelaksanaan Zakat Profesi Aparatur Sipil Negara Kota Dumai tidak terlaksana sebagaimana yang diharapkan.

Kata Kunci : Pelaksanaan Zakat Profesi.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta dilindungi undang-undang. UIN Suska Riau, Sultan Syarif Kasim Riau

ملخص

إندرا جايا (2018) : تنفيذ الزكاة المهنية على الجهاز الدولي المدني بمدينة دوماي.

الزكاة هي العبادة التي تقرب بها العبد إلى الله سبحانه وتعالى، والزكاة تقوي روح الإخلاص. بالنظر إلى دخل هذه المهنة حيث لم يتم العثور عليه بوضوح في العصر الإسلامي الكلاسيكي، ولا يقدم العلماء الكلاسيكيين مناقشة مناسبة حول هذه المسألة بما في ذلك عدم دراسة قضية الزكاة، إلا في حالة واحدة تنسب إلى الإمام أحمد بن حنبل. يرى الإمام أحمد بن حنبل أن المسلم الذي يستأجر منزله وقيمة إيجاره يصل إلى النصاب (الحد الأدنى للزكاة) ثم يجب أن يصدر منها الزكاة على الفور، دون أن يضطر إلى الانتظار لمدة عام (سنة واحدة). يمكن حساب استئجار المنزل هنا من خلال الاستعانة بالموظفين أو الخبرات. لأن العمل كموظف أو محترف في شركة أو وكالة في الأساس هو استئجار الخبرة. الدراسة الأولية التي أجراها الباحث، ضعف فهم الجهاز المدني لدولة دين الإسلام في فهم المعنى الصريح والواضح لأركان الإسلام، وخاصة الزكاة، ومن ثم الفوائد المتحققة مع تطور الزكاة في مدينة دوماي. نظرًا لهذه الظاهرة، أخذ الباحث عنوانًا لهذه الدراسة هو: "تنفيذ الزكاة المهنية للجهاز الدولي المدني بمدينة دوماي". بناءً على نتائج هذه الدراسة الأولية وجدت بيانات تنفيذ الزكاة المهنية للجهاز الدولي المدني بمدينة دوماي، بعدد موظفي الدولة المدنية المسلمين الذين يقومون بتنفيذ الزكاة المهنية منخفضة جدًا. أسباب انخفاض الجهاز الدولي المدني الذي يتولى الزكاة المهنية بدعوى عدم التنشئة الاجتماعية وإدارة سوء الإدارة من قبل لجنة الهيئة الوطنية للزكاة بمدينة دوماي. ولهذا، فإن الهدف من هذه الدراسة هو تحليل تنفيذ الزكاة المهنية للجهاز الدولي المدني بمدينة دوماي، وهذه الدراسة هي دراسة نوعية من حيث أنّ عيّنة دراسة المقابلة بلغ عددهم إلى 12 شخصًا من الجهاز الدولي المدني ولجنة الهيئة الوطنية للزكاة في عام 2007، وبلغ عدد بيانات الاستبيان إلى 57 شخصًا من الجهاز الدولي المدني بمدينة دوماي، في مكتب وكالة البيئة والموظفين، التعليم والتدريب، ويتم تحليل البيانات باستخدام انحدار متعدد للإجابة على فرضية البحث باستخدام برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية الإصدار 21، والإيفاكس 7. تشير نتائج هذا التحليل إلى وجود شك: لأنّ 1,56٪ من الإدارة أقل جودة، 1,42٪ عدم التنشئة الاجتماعية. المتغيرات التي يتم النظر إليها جزئيًا بحيث لا يتم تنفيذ الزكاة المهنية للجهاز الدولي المدني بمدينة دوماي كما هو متوقع.

الكلمات المفتاحية: تنفيذ الزكاة في المهنة.



ABSTRACT

Indrajaya (2018): The Implementation of *Zakat* of Profession of Civil State Apparatus in Dumai City.

Zakat is worshiping in order to be closer to Allah S.W.T. *Zakat* strengthens sincerity. Considering the income of this profession that has not been found clearly in the classical Islamic era, the classical *ulamas* do not provide adequate discussion on this issue including not studying the issue of *zakat*, except only in one case which is attributed to Imam Ahmad bin Hanbal. Ahmad argues that a Muslim who leases his house and the value of his rent reaches the *nishab* (the minimum amount of *zakat*), he should immediately issue his *zakat*, without having to wait for the terms *haul* (one year). Renting a house can be calculated by hiring staff or expertise. Because working as an employee or professional in a company or agency, in essence, is renting expertise.

The results of the initial research conducted by the author are the understanding of the Muslim civil state apparatus to understand the explicit and implicit meaning of the pillars of Islam especially *zakat* is low, as well as an understanding of the benefits obtained by the development of *zakat* in Dumai City. Seeing the phenomenon, the writer conducted a research entitled: "Implementation of Profession *Zakat* of Civil State Apparatus in Dumai City".

Based on the results of preliminary research, it is found the data of *Zakat* Implementation of Civil State Apparatus of Dumai with the number of Civil State Officials of Dumai City who is Muslims who pay Profession *Zakat* is very low. The causes of low Civil State Apparatus paying *zakat* of profession allegedly due to lack of socialization and Management of poor administration by the National *Amil Zakat* Agency of Dumai City. Therefore, the purpose of this research is to analyze the implementation of Civil State Official *Zakat* of Profession in Dumai City. This research is qualitative with 12 research sample. Interviews on 12 State Civil Apparatus and Commission of National *Amil Zakat* Agency of Dumai City and questionnaire data 57 Civil State Apparatus Officer of Dumai City on Environmental Department and Personnel Board, Education and Training are conducted. Data analysis used multiple regression to answer research hypothesis by using software SPSS version 21 and Eviews version 7. The result of this analysis show hesitant: equal to 56.1% Administration of less good, and 42.1% lack of socialization seen by partial variable so that the implementation of *Zakat* of the Civil State Official of Dumai City did not happen as expected.

Keywords: *zakat* of profession implementation.