Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Telah dijelaskan pada bab-bab sebelumnya, maka dapatlah ditarik kesimpulan yang diuraikan sebagai berikut:

1. Hasil dari uji secara parsial diperoleh bahwa variabel efikasi diri dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel}nya yang berarti variabel efikasi diri adalah signifikan terhadap kinerja pegawai.
2. Hasil dari uji secara parsial diperoleh bahwa variabel loyalitas pegawai dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel}nya yang berarti variabel loyalitas pegawai adalah signifikan terhadap kinerja pegawai
3. Hasil dari uji secara parsial diperoleh bahwa variabel komitmen organisasi dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel}nya yang berarti variabel komitmen organisasi adalah signifikan terhadap kinerja pegawai
4. Hasil dari uji secara simultan dapat diketahui nilai f_{hitung} lebih besar dari f_{tabel}nya yang berarti variabel efikasi diri, loyalitas pegawai dan komitmen organisasi adalah signifikan terhadap kinerja pegawai.
5. Nilai kontribusi penelitian berdasarkan nilai determinasi diketahui sebesai 61,6% penelitian ini dipengaruhi oleh efikasi diri, loyalitas pegawai dan komitmen organisasi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

B. Saran

Dari hasil pembahasan dan kesimpulan yang telah dijelaskan maka penulis memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Nilai kontribusi yang diberikan oleh ketiga variabel efikasi diri, loyalitas pegawai dan komitmen organisasi sangatlah baik sebesar 61,6% ini menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut mempengaruhi kinerja pegawai.
2. Perlunya pembenahan efikasi diri setiap pegawai untuk memberikan kontribusi bagi kelangsungan kinerja pegawai. Setiap pegawai memerlukan perhatian dari penilaian oleh atasan sehingga dalam melakukan pekerjaan didasari efikasi dalam dirinya untuk bekerja sebaik mungkin.
3. Perlu peningkatan loyalitas pegawai terhadap kinerjanya, karena kurangnya kesadaran para pegawai tentang betapa pentingnya memiliki loyalitas terhadap organisasi.
4. Komitmen terhadap organisasi perlu dikembangkan dengan memberikan pelatihan-pelatihan kepada pegawai sehingga memiliki rasa terhadap pekerjaan yang dilakukannya.