

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan penelitian mengenai Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank BNI Syariah Cabang Pekanbaru, adalah sebagai berikut:

1. Hasil uji hipotesis membuktikan bahwa Motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Cabang Pekanbaru. Pengaruhnya adalah Motivasi yang tinggi dalam bekerja yang dirasakan oleh karyawan akan meningkatkan Kepuasan Kerja karyawan.
2. Hasil uji hipotesis membuktikan bahwa Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Cabang Pekanbaru. Pengaruhnya adalah Budaya Organisasi yang kuat dan mampu diterima oleh masing-masing individu karyawan akan meningkatkan Kepuasan Kerja yang tinggi.
3. Hasil uji hipotesis membuktikan bahwa Motivasi dan Budaya Organisasi secara simultan berpengaruh signifikan Terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Cabang Pekanbaru.
4. PT. Bank BNI Syariah Cabang Pekanbaru PT. Bank BNI Syariah Cabang Pekanbaru perlu memahami peranan penting sumber daya

manusia dalam kemajuan ekonomi Islam. Sumber daya manusia dalam Islam merupakan potensi dan kemampuan yang dapat didayagunakan untuk meraih *falah*, yakni kemenangan atau kebahagiaan baik didunia maupun diakhirat yang dengan kata lain peranan sumber daya manusia dalam perekonomian Islam sangatlah jauh berbeda dengan perekonomian konvensional pada umumnya. Sumber daya manusia dalam perekonomian Islam sudah yang acuannya berupa sumber utama agama Islam yaitu Al-Quran dan Al-Hadist. Dan Sumber daya manusia bank syariah diharapkan bisa memberikan inspirasi bagi umat Islam, bisa menggetarkan perekonomian dengan produk-produk dan kebijakannya yang cemerlang dan mendorong berjalannya sektor riil serta tersalurkannya infak, sedekah dan zakat serta mampu membantu pengusaha mikro maupun pedagang kecil. Kedepannya pribadi muslim adalah hal yang akan menjadi tren dari berkembangnya bank syariah. Sumber daya manusia bank syariah seharusnya bisa menjadi guru bagi dunia dalam menjalankan sektor riil dan meninggikan derajat kemanusiaan orang-orang yang tertindas secara ekonomi. Sumber daya manusia bank syariah bisa menjadi pemimpin perekonomian menggerakkan ekonomi masyarakat. Sumber daya manusia yang Islami adalah sejalan dengan tuntutan profesionalisme perekonomian Islam modern. Perekonomian Islam modern menuntut pelaku ekonomi yang jujur, amanah, berkata benar dan menyampaikan yang seharusnya, dan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

cerdas. Namun dalam mewujudkan itu semua harus diikuti dengan motivasi keIslaman yang tinggi dan tanpa menolak budaya organisasi yang Islami yang telah ditetapkan oleh perusahaan agar senantiasa mensyukuri nikmat yang telah Allah SWT berikan, maka Allah SWT menambahkan nikmat-Nya berupa Kepuasan Kerja.

B. Implikasi

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan diatas, maka dapat dikemukakan terdapat implikasi sebagai berikut:

1. Motivasi merupakan serangkaian sikap dan nilai-nilai yang mempengaruhi individu untuk mencapai hal yang spesifik sesuai dengan tujuan individu. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini mengandung implikasi agar kedepannya pihak perusahaan lebih memperhatikan dan memberikan dorongan kepada karyawan agar karyawan termotivasi untuk menghasilkan yang terbaik dan puas atas apa yang telah ia kerjakan.
2. Budaya Organisasi merupakan Implementasi nilai-nilai yang diwujudkan dalam bentuk sifat-sifat wajib yang ada pada diri Rasulullah SWT. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini mengandung implikasi agar kedepannya pihak perusahaan memberikan bimbingan ataupun pendidikan kepada karyawan untuk dapat menerima dan menetapkan dalam dirinya bahwa budaya

organisasi yang ditetapkan oleh perusahaan merupakan hal yang berperan penting terhadap tercapainya tujuan perusahaan dan budaya organisasi yang kuat akan berdampak kepada kepuasan kerja yang tinggi.

C. Saran

Berdasarkan pembahasan dan simpulan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka dapat disarankan kepada PT. Bank BNI Syariah Cabang Pekanbaru agar lebih memperhatikan tingkat Kepuasan Kerja karyawan terutama dorongan dalam bekerja hendaknya lebih diperhatikan. Dengan adanya motivasi yang tinggi, budaya organisasi yang kuat dan mampu diterima serta diimplementasikan oleh masing-masing individu karyawan, diharapkan mampu berdampak kepada kepuasan kerja yang tinggi. Selain itu, beberapa hal yang direkomendasikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi PT. Bank BNI Syariah Cabang Pekanbaru

- a. Dari segi motivasi didapatkan hasil yang baik, saran untuk motivasi karyawan di PT. Bank BNI Syariah Cabang Pekanbaru adalah Pemberian motivasi yang telah dilakukan saat ini sebaiknya diberi penambahan motivasi secara Islami. Agar karyawan memiliki pemahaman bahwa dorongan bekerja tidak hanya untuk mengejar materi demi kepentingan duniawi dan memenuhi kebutuhan hidupnya saja, tetapi memperdulikan kepentingan akhirat. Oleh karena itu sebaiknya pekerja perlu memiliki motivasi yang dapat memberikan kepribadian yang baik dan dibenarkan oleh Islam, sehingga motivasi

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

itu membuat karyawan bekerja mencari keridhaan dalam mendapatkan gaji dan orang yang bekerja sama halnya dengan ibadah.

- b. Dari segi budaya organisasi disarankan agar diperhatikan oleh perusahaan dalam menetapkan budaya organisasi yang dapat diterima oleh masing-masing individu karyawan tanpa menolak budaya organisasi yang telah ditetapkan oleh perusahaan, dan karyawan itu merasa bahwa budaya organisasi yang Islami telah menetap pada dirinya sehingga karyawan menjadi *insan* yang lebih baik.
- c. Dari segi kepuasan, untuk menciptakan kepuasan kerja yang tinggi perlu diperhatikan oleh perusahaan adalah memberikan kepada karyawan pendidikan tentang kebersyukuran dan kesabaran. Apabila seorang pekerja mau mensyukuri akan nikmat Allah SWT, maka Allah akan menambah nikmat-Nya, berupa kepuasan kerja.

2. **Bagi peneliti selanjutnya**

- a. Variabel yang digunakan untuk penelitian ini hanya tiga variabel, oleh sebab itu pada penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lainnya yang berhubungan dengan Kepuasan Kerja karyawan. Sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor apa saja yang mempengaruhi Kepuasan Kerja selain Motivasi dan Budaya Organisasi.
- b. Jumlah populasi yang digunakan dalam penelitian ini hanya satu perusahaan. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperbanyak

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- jumlah sampel yang akan digunakan, sehingga akan mendekati gambaran hasil yang lebih mendekati kondisi yang sebenarnya.
- c. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya menggunakan jenis lokasi yang berbeda, dan penambahan indikator secara Islami dari berbagai sumber.

**Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.