

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

**Judul “Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kunango Jantan Group Kabupaten Kampar Ditinjau Menurut Ekonomi Islam”.** Yang melatar belakangi penelitian karena sumber daya manusia merupakan motor penggerak dalam sebuah organisasi. Sumber daya manusia yang berkualitas adalah harapan dari setiap perusahaan. Karena maju dan lamanya bertahan suatu organisasi tergantung pada kualitas SDMnya. Dalam hal ini langkah awal untuk menentukan kualitas SDM yang dipekerjakan adalah melalui proses rekrutmen, yaitu proses penarikan yang memilih dan menilai calon karyawan yang mampu untuk dipekerjakan dalam organisasi. Masalah pokok dalam penelitian adalah apakah rekrutmen berpengaruh pada kinerja karyawan pada PT. Kunango Jantan Group Rimbo Panjang-Kampar Pekanbaru dan bagaimana tinjauan ekonomi islam pada pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilaksanakan di PT. Kunango Jantan Group, yaitu di Jalan Raya Pekanbaru-Bangkingan KM. 23, desa rimbo panjang Kec. Tambang Kab. Kampar. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Kunango Jantan yaitu 100 orang. Adapun teknik pengambilan sampel penelitian, menggunakan teknik Teknik Sampling yaitu dengan sampel 50 orang karyawan.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan adanya hubungan yang sedang antara variabel rekrutmen dengan variabel kinerja karyawan, dimana regresi linier sederhana ( $Y=17.252+0.593X$ ) nilai konstanta  $a = 17.252$  artinya apabila rekrutmen di asumsikan nol (0), maka kinerja karyawan bernilai 17.252. Hasil uji  $t$  variabel rekrutmen didapat nilai  $t_{Hitung} 5.777$  dan  $t_{Tabel} 2.011$  ( $5.777 \geq 2.011$ ), dengan demikian terdapat pengaruh yang signifikan rekrutmen terhadap kinerja karyawan pada PT. Kunango Jantan Group rimbo panjang-kampar pekanbaru.  $R^2$  0.410 artinya adalah bahwa sumbangan pengaruh variabel independen (rekrutmen) terhadap variabel dependen (kinerja karyawan) adalah 41% sedangkan 59% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Rekrutmen terhadap kinerja kaeryawan dalam pandangan islam tidak ditemukan adanya penyimpangan, hal ini dapat dilihat hasil koesioner bahwa dalam rekrutmen harus memiliki ilmu pengetahuan dengan indikator memiliki tingkat pendidikan dan latar belakang pendidikan yang sesuai. Dan juga harus memiliki pengalaman dan agama memilih patut dan layak bisa dilaksanakan.

*Kata kunci :Rekrutmen dan kinerja karyawan*

