

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

A. Kesimpulan

Setelah penulis melakukan penelitian, penganalisaan yang mendalam dan lebih tajam, maka pada bagian ini penulis akan menyimpulkan beberapa kesimpulan yang dapat menjawab secara singkat rumusan dari masalah yang penulis tulis antara lain:

1. Rekrutmen yang dilakukan di PT. Kunango Jantan berupa bentuk tiang listrik beton memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kunango Jantan. Hal ini dapat dilihat pada hasil pengujian hipotesis, dimana regresi linier sederhana nilai konstanta $a = 17.252$ artinya apabila rekrutmen di asumsikan nol (0), maka kinerja karyawan bernilai 17.252. Nilai rekrutmen (x) = 0.593 menunjukkan bahwa ada pengaruh variabel rekrutmen (X) terhadap kinerja karyawan (Y) dan t_{hitung} besar dari t_{tabel} yaitu $5.777 > 2.011$ maka hipotesis diterima (sign. $0.000 < 0.05$) nilai probabilitas (0.000) jauh dibawah nilai alpha (0.05) berarti rekrutmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan 410% keputusan rekrutmen dipengaruhi oleh kinerja karyawan, ini dapat dilihat dari nilai R square 0.410 yang merupakan pengkuadratan dari koefisien korelasi ($0.640 \times 0.640 = 0.410$).
2. Pengaruh antara rekrutmen dan kinerja karyawan pada PT. Kuango Jantan sangat jelas, selain sudah dibuktikan dengan hasil uji analisa yang sudah dijelaskan yang menyatakan mempunyai pengaruh yang positif. Hal ini

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

juga menurut tinjauan ekonomi islam mengenai rekrutmen terhadap kinerja karyawan PT. Kunango Jantan ini telah sesuai dengan prinsip ekonomi islam. Karena tidak ada hal-hal yang melanggar syariat agama islam baik dari segi perekrutan maupun perlakuan terhadap karyawan yang telah direkrut. Sebagian besar karyawan menyatakan perekrutan ini telah sesuai sebagaimana mestinya.

B. Saran

Dari hasil penelitian yang dilakukan mengenai Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan PT. KUNANGO JANTAN Group Kabupaten Kampar, maka dapat diajukan saran sebagai berikut :

1. Rekrutmen yang dilakukan pada PT. KUNANGO JANTAN Group Kabupaten kampar sebaiknya tidak hanya dilakukan dari sumber eksternal saja tetapi lebih baiknya juga dilakukan dari sumber internal.
2. Kinerja Karyawan dari dalam perusahaan sudah memiliki cukup pengalaman untuk bisa menduduki jabatan yang lebih tinggi lagi karna mereka terlebih dulu sudah berada didalam lingkungan perusahaan dan hal ini dapat lebih meningkatkan kinerja karyawan.
3. Bagi Penelitian Selanjutnya Sebaiknya penelitian selanjutnya bisa meneliti secara keseluruhan mengenai Rekrutmen yang diterapkan pada perusahaan tidak hanya meneliti satu sistem dalam perekrutan tetapi kedua sistem perekrutan yaitu sistem perekrutan internal dan sistem perekrutan eksternal. Diharapkan ada lagi penelitian selanjutnya pada PT. KUNANGO JANTAN Group Kabupaten Kampar mengenai penempatan kerja, dengan demikian penelitian ini akan dapat berkembang dan menemukan temuan-temuan baru.