

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB I PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang Masalah

Pembangunan ketenagakerjaan sebagai bagian integral dari pembangunan nasional berlandaskan Pancasila dan Undang-undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945. Hal ini dilaksanakan dalam rangka pembangunan manusia Indonesia seutuhnya dan pembangunan masyarakat Indonesia seluruhnya untuk meningkatkan harkat, martabat dan harga diri tenaga kerja serta mewujudkan masyarakat sejahtera, adil, makmur dan merata, baik materil maupun spiritual.

Dalam penyelenggaraan pembangunan dewasa ini, tenaga kerja merupakan salahsatu faktor yang mempunyai peranan dan arti yang sangat penting sebagai unsur penunjang untuk berhasilnya pembangunan di samping penggunaan teknologi. Faktor ketenagakerjaan sebagai Sumber Daya Manusia di masa pembangunan nasional sekarang merupakan faktor yang teramat penting bagi terselenggaranya Pembangunan Nasional di Negara RI, bahkan faktor tenaga kerja merupakan sarana dominan di dalam kehidupan suatu bangsa, karena merupakan factor penentu bagi mati dan hidupnya suatu bangsa.

Landasan konstitusional yang mengatur tentang ketenagakerjaan disebutkan pada Pembukaan dan Batang Tubuh Undang-undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945. Perihal isi ketentuan dalam batang tubuh yang ada relevansinya dengan masalah ketenagakerjaan, terutama terdapat pada

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pasal 27 ayat (2) Undang-undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 yang menentukan bahwa: “Tiap-tiap warga negara berhak atas pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan”.

Tenaga kerja adalah tulang punggung dalam peningkatan pembangunan pada umumnya, pertumbuhan industri pada khususnya. Oleh karenanya seluruh kegiatan yang dilakukan tenaga kerja akan mengandung aspek hubungan sosial, hubungan hukum dan hubungan antar/intern organisasi yang dapat menimbulkan hak dan kewajiban dan dilaksanakan berdasarkan nilai-nilai yang terkandung dalam Pancasila.<sup>1</sup> Menurut Pasal 1 angka 2 Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan pengertian tenaga kerja adalah: “Setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang dan/atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat”. Memperhatikan kondisi ketenagakerjaan disaat sekarang ini, perlu adanya suatu perangkat bagi sarana perlindungan dan kepastian hukum bagi tenaga kerja.

Baik bagi mereka yang akan atau sedang mencari pekerjaan atau yang sedang melaksanakan hubungan kerja maupun setelah berakhirnya hubungan kerja. Salah satu bentuk perlindungan dan kepastian hukum terutama bagi tenaga kerja tersebut adalah melalui pelaksanaan dan penerapan perjanjian kerja.

Di dalam perjanjian kerja diletakkan segala hak dan kewajiban secara timbal balik antara pengusaha dan pekerja. Dengan demikian kedua belah

<sup>1</sup>Sendjun H. Manulang, *Pokok-Pokok Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*, (Jakarta: Rineka cipta, 1995) h.1

#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pihak dalam melaksanakan hubungan kerja telah terikat pada apa yang mereka sepakati dalam perjanjian kerja maupun peraturan perundang-undangan yang berlaku. Seseorang maupun badan hukum sebelum melakukan hubungan kerja dengan pihak lain terlebih dahulu akan mengadakan suatu perjanjian kerja, baik dalam bentuk yang sederhana dalam bentuk lisan ataupun dibuat secara formal dalam bentuk tertulis. Semua upaya tersebut dibuat untuk maksud perlindungan dan kepastian hak dan kewajiban masing-masing pihak. Hubungan kerja sebagai realisasi dari perjanjian kerja, hendaknya menunjukkan kedudukan masing-masing pihak yang pada dasarnya akan menggambarkan hak-hak dan kewajiban-kewajiban pengusaha terhadap pekerja secara timbal balik.<sup>2</sup>

PT. Angkasa Pura II Cabang Pekanbaru sebagai salah satu BUMN bergerak dibidang penerbangan (terminal bandar udara) di Indonesia dalam rangka meningkatkan mutu, pelayanan dan kebersihannya memerlukan tenaga kerja dalam jumlah besar, profesional dan terlatih. Untuk memenuhi kebutuhan itu, PT. Angkasa Pura II Cabang Pekanbaru menjalin kerjasama dengan PT lain sebagai mitra kerjanya, salah satunya adalah PT. Freshklindo Graha Solusi dalam bidang penyediaan tenaga kerja cleaning servis. Adapun PT. Freshklindo Graha Solusi ini bergerak di bidang penyediaan tenaga kerja dan penyediaan alat-alat di bidang kebersihan. Adanya kerjasama antara PT. Angkasa Pura II Cabang Pekanbaru karena adanya kebutuhan PT. Angkasa Pura II Cabang Pekanbaru akan tenaga kerja lepas. Perjanjian ini terjadi karena

<sup>2</sup>Imam Soepomo, *Hukum Perburuhan Bagian Pertama Hubungan Kerja*, (Jakarta: PPAKRI Bhayangkara, 1986), h.9

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

adanya permintaan tenaga kerja lepas dari PT. Angkasa Pura II dengan sistim pelelangan, dan pelelangan itu dimenangkan oleh pihak PT.Freshklindo Graha Solusi, dengan adanya perjanjian pemborongan antara PT. Angkasa Pura II Cabang Pekanbaru dan PT. Freshklindo Graha Solusi dengan No. Pjj.14.10,04/07/12/2015/161 dengan waktu pelaksanaan Tanggal 4 Desember 2015 sampai dengan 3 Desember 2016, maka PT. Fereshklindo Graha Solusi membutuhkan tenaga kerja guna untuk memenuhi menjalankan kerja tersebut,

Pada tanggal 1 Januari terbitlah perjanjian antara PT. Freshklindo Graha Solusi dengan tenaga kerja yang memuat 19 Pasal<sup>3</sup>. Terdiri dari persetujuan kontrak, gaji/upah, peraturan perusahaan, waktu/jam kerja, larangan, ketentuan kontrak, pemutusan hubungan kerja, dan penyelesaian perselisihan. Sebagaimana dijelaskan dalam Pasal 1338 KUH Perdata,<sup>4</sup> bahwa perjanjian yang dibuat sebagai undang-undang bagi para pihak yang membuatnya, mengingat dalam surat perjanjian kerja biasanya rata-rata lebih menguntungkan perusahaan sedangkan tenaga kerja sering terlanggar haknya, karena maraknya pelanggaran hak tenaga kerja sewaktu-waktu dapat saja terjadi di PT. Freshklindo Graha Solusi.

Sebagaimana dijelaskan dalam Pasal 2 Perjanjian Kerja Waktu Tertentu dinyatakan bahwa, “Pembayaran upah dilakukan setiap akhir bulan, apabila Pihak II tidak masuk kerja karena mangkir, sakit (surat dokter), izin dan cuti, upah akan dipotong sesuai ketidakhadirannya”.<sup>5</sup> Hal ini jelas merugikan pekerja, karena sakit, izin dan cuti tersebut merupakan hak dari pekerja dan

<sup>3</sup> Surat perjanjian kerja antara PT.Freshklindo Graha Solusi dengan pekerja.

<sup>4</sup> KUH perdata pasal 1338

<sup>5</sup>*Ibid.*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

selayaknya upah tetap dibayar, tetapi pada perusahaan PT. Freshklindo Graha Solusi hak pekerja tersebut tidak dibayar. Sebagaimana hasil wawancara dengan salah seorang karyawan PT. Freshklindo graha solusi yang bernama dewi ismalia bahwa gajinya dipotong sebesar RP. 84.450 karena dia tidak masuk kerja selama satu hari disebabkan sakit, sehingga dia hanya mendapat upah RP 2.036.050 yang seharusnya dia mendapatkan upah sebesar RP. 2.117.500.<sup>6</sup> ini jelas merugikan pihak pekerja sebagaimana menurut pasal 93 undang-undang ketenaga kerjaan bahwa sakit, izin dan cuti merupakan hak pekerja dan upah tetap dibayar.<sup>7</sup>

Sedangkan bagi tenaga kerja yang sudah menjadi pegawai tetap maupun masih pegawai kontrak sama-sama memiliki andil yang besar dalam memajukan dan meningkatkan pelayanan mutu perusahaan. Karena begitu pentingnya faktor tenaga kerja dalam proses jalannya suatu perusahaan maka penulis tertarik untuk mengetahui prosedur, bentuk, dan pelaksanaan perjanjian tenaga kerja di perusahaan PT. Freshklindo Graha Solusi. Selain itu, penulis juga ingin mengetahui apakah dalam pelaksanaan perjanjian tenaga kerja tersebut mengalami kendala atau permasalahan. Karena itu penulis tertarik untuk mengkaji mengenai pelaksanaan perjanjian tenaga kerja ini dan menuangkannya dalam suatu karya ilmiah yang berjudul: **“TINJAUAN TERHADAP PERJANJIAN KERJA ANTARA PT. FRESHKLINDO GRAHA SOLUSI DENGAN TENAGA KERJA TENTANG JASA CLEANING SERVICE DI BANDARA SULTAN SYARIF KASIM II**

<sup>6</sup> Wawancara dengan dewi ismalia karyawan PT. Freshklindo graha solusi

<sup>7</sup> Pasal 93, Undang-undang ketenaga kerjaan

## PEKANBARU MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN”.

### B. Batasan Masalah

Sehubungan dengan latar belakang masalah di atas, maka penulis membatasi permasalahan yang dibahas dalam penelitian ini, yaitu yang berhubungan dengan tinjauan perjanjian kerja, pemberian hak-hak tenaga kerja, serta hal-hal yang harus diperhatikan terhadap tenaga kerja.

### C. Rumusan Masalah

Dari latar belakang di atas, maka rumusan masalah yang dibahas dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana tinjauan terhadap perjanjian kerja antara PT.Freshklindo Graha Solusi dengan tenaga kerja tentang cleaning service di Bandara Sultan Syarif Kasim II Pekanbaru Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenakerjaan?
2. Apa kendala yang ditemui dalam tinjauan terhadap perjanjian kerja antara PT. Freshklindo Graha Solusi dengan tenaga kerja tentang cleaning service di Bandara Sultan Syarif Kasim II Pekanbaru Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenakerjaan?

### D. Tujuan dan Manfaat Penelitian

#### 1. Tujuan Penelitian

Dalam melakukan penelitian tentang tinjauan terhadap perjanjian kerja antara PT. Freshklindo Graha Solusi dengan tenaga kerja tentang

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

cleaning service di Bandara Sultan Syarif Kasim II Pekanbaru Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenakerjaan, dengan tujuan yang hendak dicapai adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui tinjauan terhadap perjanjian kerja antara PT. Freshklindo Graha Solusi dengan tenaga kerja tentang cleaning service di Bandara Sultan Syarif Kasim II Pekanbaru Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenakerjaan.
2. Untuk mengetahui kendala yang ditemui dalam tinjauan terhadap perjanjian kerja antara PT. Freshklindo Graha Solusi dengan tenaga kerja tentang cleaning service di Bandara Sultan Syarif Kasim II Pekanbaru Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenakerjaan.

## 2. Manfaat Penelitian

Beranjak dari perumusan masalah dan tujuan penelitian di atas, maka penelitian diharapkan memberikan manfaat :

1. Manfaat Teoritis
  - a. Mengaplikasikan ilmu yang diperoleh di bangku Perguruan Tinggi untuk kemajuan masyarakat dalam bidang hukum.
  - b. Melatih kemampuan dan keterampilan dalam penulisan karya ilmiah.
  - c. Menambah pengetahuan di bidang hukum perikatan terkait mengenai perjanjian kerjasama.
2. Manfaat Praktis

Bagi PT. Freshklindo Graha Solusi diharapkan dapat menjadi salah satu panduan bagi perusahaan dalam melakukan perjanjian dengan

### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pekerja. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi sumbangan pemikiran bagi masyarakat yang ingin mengetahui tentang pelaksanaan perjanjian antara perusahaan dengan tenaga kerja, khususnya dalam pelaksanaan cleaning service.

## **E. Metode Penelitian**

Untuk memperoleh data yang akurat sesuai dengan permasalahan yang ada maka perlu adanya suatu metode dalam penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

### **1. Jenis dan Sifat Penelitian**

Jenis penelitian ini adalah penelitian yuridis sosiologis, yaitu penelitian yang dilakukan dengan mengkaji pelaksanaan perjanjian kerja antara perusahaan dengan tenaga kerja dalam melaksanakan pekerjaan cleaning service, di Bandara Sultan Syarif Kasim II Pekanbaru. Sifat penelitian ini adalah deskriptif, yaitu penelitian yang bertujuan untuk menggambarkan sesuatu secara sistematis, faktual dan akurat tentang pelaksanaan perjanjian kerja antara perusahaan dengan tenaga kerja.

### **2. Lokasi Penelitian**

Lokasi penelitian ini adalah pada PT. Freshklindo Graha Solusi Cabang Pekanbaru, karena selaku perusahaan penyedia tenaga kerja, maka masih banyak hak-hak tenaga kerja belum dapat dipenuhi oleh perusahaan, oleh karena itu penulis ingin mengkaji lebih jauh masalah ini.



## Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

### 3. Populasi dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah Manager PT. Freshklindo Graha Solusi sebanyak 1 orang, Pengawas Lapangan PT. Freshklindo Graha Solusi sebanyak 1 orang, serta pekerja cleaning service sebanyak 131 orang. Populasi dari pihak perusahaan karena jumlahnya sedikit diambil seluruhnya menjadi sampel dalam penelitian ini. Sedangkan untuk pekerja karena jumlahnya terlalu besar, maka penulis mengambil sampel sebesar 15% yakni sebanyak 20 orang. Pengambilan sampel tersebut menggunakan metode purposive sampling, artinya peneliti memilih sendiri populasi yang dijadikan sampel dalam penelitian, yang benar-benar dapat memberikan data yang dibutuhkan oleh peneliti, dengan demikian maka penulis menggunakan sampel sebanyak 22 orang yang terdiri dari 20 orang pekerja, 2 orang karyawan PT. Freshklindo Graha Utama. Sebagaimana yang tergambar pada tabel berikut ini.

**Tabel I.1**  
**Populasi dan Sampel**

No	Jenis Populasi	Populasi	Sampel	Persentase
1	Karyawan PT. FGS	9	2	42%
2	Pekerja Cleaning Servis	131	20	15%
<b>Jumlah</b>		<b>140</b>	<b>22</b>	<b>20%</b>

Sumber: Data lapangan, Tahun 2016

### 4. Sumber Data

Dalam penulisan skripsi ini data yang digunakan penulis terdiri dari:

1. Data primer, yaitu data yang diperoleh langsung dari pihak terkait, dalam hal ini adalah, PT. Freshklindo Graha Solusi, dan pekerja cleaning service.

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Data sekunder, yaitu data yang diperoleh melalui penelitian pustaka yang terdiri dari:

- a. Bahan hukum primer, yaitu bahan-bahan penelitian yang berasal dari perturan perundang-undangan dan atau ketentuan-ketentuan hukum yang berkaitan dengan penulisan yang dilakukan. Dalam hal ini adalah Kitab Undang Undang Hukum Perdata (BW) dan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.
- b. Bahan hukum sekunder, yaitu bahan-bahan yang memberikan penjelasan mengenai bahan hukum primer, seperti buku-buku, hasil penelitian, literatur-literatur yang ada kaitannya dengan penulisan skripsi ini.
- c. Bahan hukum tersier, yaitu bahan yang memberikan informasi, petunjuk, serta penjelasan terhadap bahan hukum primer dan sekunder, seperti kamus hukum, koran, dan bahan lain yang ada kaitannya dengan penulisan skripsi ini.

### 5. Teknik Pengumpulan Data

Untuk memperoleh data yang dapat dipercaya serta dapat dipertanggungjawabkan sehingga bisa memberikan gambaran tentang permasalahan secara keseluruhan, maka dalam hal ini Penulis tentunya tidak terlepas dari teknik pengumpulan data. Adapun teknik yang dipakai dalam mengumpulkan data adalah:

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- a. Studi dokumen/studi kepustakaan, disini dilakukan identifikasi berdasarkan dokumen-dokumen yang ada berdasarkan dari data primer dan data sekunder.
- b. Wawancara, wawancara dilakukan untuk melengkapi informasi yang dibutuhkan berupa data primer. Teknik wawancara yang digunakan adalah wawancara semi terstruktur, yaitu wawancara yang tidak hanya terbatas pada pertanyaan yang telah disusun namun juga dikembangkan berdasarkan informasi yang disampaikan oleh pihak yang bersangkutan, yaitu dari pihak perusahaan.
- c. Angket, yaitu daftar pertanyaan yang sudah dipersiapkan dalam rangka untuk mengetahui pelaksanaan perjanjian kerja antara perusahaan PT. Freshklindo Graha Solusi dengan pekerja dalam rangka untuk melaksanakan tugas cleaning service di Bandara Sultan Syarif Kasim II Pekanbaru. Angket ini ditujukan kepada pekerja cleaning service.

## 6. Analisis Data

Untuk mengolah dan menganalisis data yang telah terkumpul, baik data primer maupun data sekunder dianalisa dengan metode deskriptif kualitatif, yaitu dengan menggambarkan dan menjelaskan secara jelas melalui uraian kalimat, kemudian menghubungkan dengan peraturan perundang-undangan, teori-teori, serta pendapat ahli hukum, kemudian menarik kesimpulan secara sistematis sesuai dengan permasalahan yang dibahas dalam penelitian ini.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

## F. Sistematika Penulisan

Agar memudahkan pemahaman terhadap proposal ini, maka penulisannya dibagi atas 5 (lima) bab, masing-masing bab dibagi lagi menjadi beberapa sub bab, secara garis besar adalah sebagai berikut:

### **BAB I : PENDAHULUAN**

Merupakan pendahuluan, yang berisikan latar belakang masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metode penelitian dan sistematika penelitian.

### **BAB II : TINJAUAN LOKASI PENELITIAN**

Pada bab ini terdiri dari gambaran umum tentang PT. Freshklindo Graha Solusi, organisasi PT. Freshklindo Graha Solusi, dan sumber daya pada PT. Freshklindo Graha Solusi.

### **BAB III : TINJAUAN TEORITIS**

Pada bab ini diuraikan secara umum mengenai tinjauan umum tentang perjanjian yang terdiri atas sub bab sebagai berikut: pengertian perjanjian, asas-asas perjanjian, dan syarat sahnya perjanjian. Dalam bab ini juga diuraikan mengenai tinjauan umum tentang perjanjian kerja yang terdiri atas sub bab yaitu pengertian tenaga kerja, dan pengertian perjanjian kerja.

### **BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

Pada bab ini diuraikan tentang hasil dari penelitian dan pembahasan mengenai tinjauan perjanjian kerja antara PT. Freshklindo Graha Solusi dengan tenaga kerja dalam

pelaksanaan pekerjaan cleaning service, serta kendala yang dihadapi dalam tinjauan perjanjian kerja antara PT. Freshklindo Graha Solusi dengan pekerja mengenai pekerjaan cleaning service di Bandara Sultan Syarif Kasim II Pekanbaru.

## **BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

Pada bab ini terdapat beberapa kesimpulan penelitian serta saran yang berkaitan dengan permasalahan yang dibahas dalam penulisan skripsi ini.

### **Hak Cipta Diindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.