

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil dan pembahasan pada penelitian ini peneliti menyimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan dan positif antara komunikasi interpersonal pimpinan dengan produktivitas kerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Pekanbaru dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,686 dan Sig sebesar 0,000. Nilai koefisien korelasi sebesar 0,686 menunjukkan bahwa korelasi yang terjadi antara komunikasi interpersonal pimpinan dengan produktivitas kerja pegawai pada kategori korelasi kuat, yang artinya semakin baik komunikasi interpersonal pimpinan dengan pegawai maka meningkatkan produktivitas kerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Pekanbaru. Begitu juga sebaliknya semakin tidak baik komunikasi interpersonal pimpinan dengan pegawai maka dapat menurunkan produktivitas kerja pegawai Dinas Pendidikan Kota Pekanbaru.

B. Saran

Saran penelitian ini adalah sebagai berikut:

- 1: Diharapkan kepada pihak Dinas Pendidikan Kota Pekanbaru dapat mempertahankan komunikasi interpersonal yang telah terjalin dengan baik antara pegawai Dinas Pendidikan Kota Pekanbaru. Dengan komunikasi interpersonal yang baik akan tercipta iklim yang lebih nyaman sehingga kinerja yang dihasilkan oleh pegawai juga akan lebih optimal.
- 2: Diharapkan kepada penelitian selanjutnya agar menambahkan variabel yang berhubungan atau mempengaruhi produktivitas kerja pegawai seperti motivasi kerja dan kedisiplinan kerja pegawai.