

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Sri Hamidah, (2017): Pengaruh Bimbingan Karir terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Perkebunan Pekebuna Nusantara V (Persero) Pekanbaru.

Penelitian ini dilatar belakangi dengan pentingnya bimbingan karir agar karyawan memahami kebutuhan dan tujuan yang hendak dicapai melalui kesempatan karir yang tersedia di perusahaan guna mencapai prestasi kerja yang diharapkan. Rumusan dari penelitian ini apakah ada pengaruh bimbingan karir terhadap prestasi kerja karyawan di PTPN V (Persero) Pekanbaru. Adapun jumlah sampel penelitian ini adalah 60 orang dengan teknik pengambilan sampel *probability proporsional random sampling* dengan menggunakan rumus Slovin dengan tingkat error 0,1. Jenis penelitian ini deskriptif kuantitatif dianalisis dengan regresi linier sederhana, pengambilan data melalui angket yang disebarakan kepada responden, pengolahan data menggunakan program SPSS SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) 17.0 for windows. Berdasarkan hasil pengolahan data bimbingan karir yang diberikan sangat berpengaruh pada prestasi kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) Pekanbaru, hal ini ditunjukkan sebesar 79,2% pengaruh bimbingan karir terhadap prestasi kerja karyawan sedangkan 20,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Bimbingan karir berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja hal ini dibuktikan dengan pengujian signifikan 0,05 dan 2-tailed. Adapun t_{hitung} sebesar 9,889 dan signifikan 0,000, dimana t_{hitung} lebih > dari t_{tabel} yakni 1,672. Karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($9,889 > 1,672$) dan signifikan $< 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Jadi dapat disimpulkan bahwa, bimbingan karir berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) Pekanbaru.

Kata Kunci: Bimbingan Karir, Prestasi Kerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

Sri Hamidah (2017): The Effect of the Career Guidance toward the Work Achievement of the Employees at PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru

This research is motivated by the importance of the career guidance so that employees understand the career opportunities available in a company in order to gain the work achievement desired. The objective of this research is to look at the effect of the career guidance toward the work achievement of employees. The formulation of the problem in this research is whether there is an effect between the career guidance and the work achievement of the employees at PTPN V Pekanbaru. The samples of the research are 60 people selected based on probability proportional random sampling by using the Slovin formula with the error level about 0,01. This is a descriptive-quantitative study with a simple linear regression. Data is collected from questionnaires given to respondents. Data is processed by using the SPSS (Statistical Product and Service Solution) 17.0 for windows program. Based on the data analysis, this research finds that the career guidance influences on the work achievement of the employees at PTPN V Pekanbaru. The score of the effect of the Career Guidance toward the Work Achievement of the Employees at PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru is about 79,2 % while the rest (20,8%) are influenced by other variables which are not studied in this research. The career guidance has a significant effect toward the work achievement as found through the 0,05 and 2-tailed significance test. $T \text{ count} > t \text{ table}$ ($9,889 > 1,672$) and significance $< 0,05$ so that H_0 is rejected and H_a is accepted. This thesis concludes that the career guidance has a significant effect toward the work achievement of the employees at PTPN V Pekanbaru.

Keywords : Career Guidance, Work Achievement