

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BAB VI

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah bimbingan karir adalah proses pemberian bantuan kepada karyawan mengenai karir pekerjaannya. Sedangkan prestasi kerja adalah ukuran keberhasilan karyawan dalam melaksanakan tugas.

Bimbingan karir sangat berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) Pekanbaru hal ini ditunjukkan dengan 79,2 % pengaruh bimbingan karir terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan pengujian signifikan 0,05 dan 2 tailed dimana  $t_{hitung}$  didapat sebesar 9,889 dan signifikan 0,000  $> t_{tabel}$  1,672 atau  $(9,889 > 1,672)$ . Karena  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $(9,889 > 1,672)$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa apabila bimbingan karir berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PTPN V (Persero) Pekanbaru maka kinerja akan meningkat dan produktif.

#### B. Saran

Dari hasil penelitian yang dilakukan peneliti, dan setelah meneliti tentang Pengaruh Bimbingan Karir Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) hingga akhirnya penulis dapat menyarankan:

1. Kepada pimpinan perusahaan PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) Pekanbaru agar terus memperhatikan karyawan dan memberikan bimbingan karir agar pretasi kerja terus meningkat.
2. Kepada karyawan PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) Pekanbaru agar terus bisa mengikuti bimbingan karir dan mengkonsultasikan masalah karirnya kepada bidang yang bertanggung jawab.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

