

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- Adit. 2006. *Business Environment Analysis: Pemikiran dan Konsep*, Diskusi Ilmiah, Aspek Ekonomi dan Lingkungan Bisnis. Diakses tanggal 19 Mei 2015 <https://businessenvironment.wordpress.com/2006/10/04/business-environment-analysis-pemikiran-dan-konsep/>
- Ahwawan, Fuji. 2003. *Kedudukan Hukum Tenaga Kerja Asing Dalam Perusahaan Penanaman Modal Asing (PMA) Berdasarkan Ketentuan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Dan Peraturan Pelaksanaannya*. Jurnal Ilmiah. Mataram: Universitas Mataram.
- Baskoro, Bimmo Dwi. 2014. *Buku Komplet Panduan HRD*. Yogyakarta: Laksana.
- Brosur *The Chevron Way "Getting Result The Right Way"*.
- Chevron Indonesia. 2014. Diakses melalui www.chevronindonesia.com pada tanggal 12 Desember 2015.
- Chevron Indonesia. *90 Years Chevron In Indonesia. Edition Quarter Century Club 2014*. Tahun 2014
- Darmawan, Didit. 2013. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Hardjana, Andre. 2006. *Iklm Organisasi: Lingkungan Kerja Manusiawi*. Jurnal Ilmu Komunikasi. Fakultas Ilmu Administrasi. Jakarta: Universitas Khatolik Atma Jaya. Vo. 3, No. 1. Tahun 2006
- Helmi, Avin Fadilla. 1993. *Disiplin Kerja*. Buletin Psikologi Tahun IV
- Indayani, Novia. 2013. *Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Administrasi Publik. Universitas Brawijaya. Vol. 1, No. 8. Tahun 2013

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Khan, Muhammad Tariq, Naseer Ahmad Khan dan Khalid Mahmood. 2012. *An Organizational Concept of Human Resource Development – How Human Resource Management Scholars View 'HRD'*. *Universal Journal of Management and Social Sciences*. Vol. 2, No. 5. Tahun 2012
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi edition 9*. Jakarta: Salemba Empat.
- Library Binus. 2012. *Landasan Teori: Teori Ilmu Komunikasi*. Dokumen. <http://library.binus.ac.id/eColls/eThesisdoc/Bab2/2012-1-00393-mc%202.pdf>. 23 Juni 2015.
- Lumbanraja, Prihatin. 2010. *Tantangan Bagi Kepemimpinan Lintas Budaya*. *Jurnal Manajemen Bisnis, Universitas Sumatera Utara*. Vol. 1. No. 2. Tahun 2008
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi edition 10*. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.
- Moebarak. 2011. *Kompetensi Praktis Pengembangan Sumber Daya Manusia*. *Review Jurnal Pertanian - Sekolah Pasca Sarjana Institusi Pertanian Bogor*.
- Moeheriono. 2012. *Pegukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Muhammad, Arni. 2014. *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: bumi Aksara.
- Nadeak, Perlindungan. 2008. *Pengajaran Bahasa dan Visi Dunia Sebagai Komunikasi Lintas Budaya*. *Jurnal Cakrawala Pendidikan*. Vol. 6. No. 1. Tahun 2008
- Noviantoro, Tri. 2014. *International Human Resource Management*. Analisis Budaya Perusahaan MNC (Multinational Corporation) Berbasis Jepang di Indonesia. HRD-GA Manager di PT HEKIKAI Indonesia. Diakses tanggal 19 Mei 2015. <https://www.linkedin.com/pulse/20140904062203->

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

154884582-analisis-budaya-perusahaan-mnc-multinational-corporation-berbasis-jepang-di-indonesia

Ozzie, Leonardho. 2015. *Pengaruh Corporate Culture dan Organisational Commitment terhadap Financial Performance Perusahaan Keuangan di Surabaya*. Jurnal Manajemen. Vol. 3, No. 1. Tahun 2015

Pascale, Richard. 1985. *The Paradox of Corporate Culture: Reconciling Ourselves to Socialization*. *Journal of Management*. Copyright oleh Regents of the University of California. Dicitak California City. Vol. 27, No.2. Tahun 1985

Pujileksono, Sugeng. 2015. *Metode Penelitian Komunikasi Kualitatif*. Malang: Intrans Publishing.

Purnomo, Budi. 2012. *Tourism-Service Language: A Cross-Cultural Perspective on Politeness*. Vol. 23. No. 2. Tahun 2011

Randang, Frankiano B. 2011. *Kesiapan Tenaga Kerja Indonesia Dalam Menghadapi Persaingan Dengan Tenaga Kerja Asing*. Jurnal Ilmiah Hukum. Vol. 5. No. 1. Tahun 2011

Romli, Khomsahrial. 2014. *Komunikasi Organisasi Lengkap*. Jakarta: Grasindo.

Rudito, Bambang. 2009. *Membangun Orientasi Nilai Budaya Perusahaan*. Bandung: Rekayasa Sains.

Sarianti, Rini. 2007. *Budaya Perusahaan (Corporate Culture), Pengaruh Terhadap Komitmen Karyawan Pada Organisasi*. Jurnal Manajemen. Vol. 2. No. 1. Tahun 2007

Sehfudin, Arif. 2011. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi. Universitas Diponegoro Semarang.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Sumadi, Ketut. 2012. *Komunikasi Lintas Budaya Meningkatkan Kebertahanan Umat Hindu Indonesia*. Jurnal Ilmu Agama dan Sosial Budaya. No.1. Tahun 2012
- Tika, Moh. Pabundu. 2014. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wardhani, Andy Corry. 2014. *Membangun Budaya Perusahaan yang Kuat dengan Basis Kearifan Lokal*. Jurusan Ilmu Komunikasi FISIP.
- Wati, Elfrida, dan Lena Farida. 2015. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Bagi Human Resource Development (HRD)*. Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Vol. 2. No. 1. Tahun 2015
- Widjaja, Deborah Cristine, Margarita Fulberta dan Genny Kusuma. 2008. *Analisi Persepsi Employee Empowernment Terhadap Employee Turnover Intention di Hotel X, Nusa Tenggara, Kupang*. Jurnal Manajemen Perhotelan. Surabaya: Universitas Kristen Petra. Vol. 4. No. 2. Tahun 2008
- Widoyoko, Eko Putro. 2012. *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Zingales, Luigi, Paola Sapienza dan Luigi Guiso. 2013. *The Value of Corporate Culture. Joernal of culture and society*. Amerika Serikat: University of Chicago.