

ABSTRAK

Selpia Rozana (2017): Pengaruh Tipe Kepribadian *Ekstrovert* Terhadap Pengembangan Karir Karyawan di PT. Arara Abadi Distrik Nilo Kabupaten Pelalawan.

Tipe kepribadian *ektrovert* adalah tipe kepribadian yang cenderung suka hidup berkelompok, tegas, memiliki kemampuan bersosialisasi yang baik, serta sifat-sifat lain yang mengindikasikan orang-orang yang menghargai hubungan mereka dengan orang lain. Pengembangan karir adalah satu kesatuan yang terdiri dari unsur-unsur kegiatan seseorang dalam pekerjaannya untuk mengembangkan dan memperbaiki diri. Adapun rumusan dari penelitian ini bagaimana pengaruh tipe kepribadian *ekstrovert* terhadap pengembangan karir karyawan di PT. Arara Abadi Distrik Nilo. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 35 karyawan. Penelitian ini dianalisis dengan regresi linier, pengambilan data melalui angket yang disebarakan kepada responden, dan pengolahan data menggunakan SPSS (*Statistical Product and Service Solution*)17.0 for windows. Berdasarkan hasil pengolahan data, tipe kepribadian *ekstrovert* yang diberikan berpengaruh terhadap pengembangan karir karyawan PT. Arara Abadi Distrik Nilo Kabupaten Pelalawan. Hal ini dibuktikan dengan persentase pengaruh tipe kepribadian *ekstrovert* terhadap pengembangan karir sebesar 59,7% maka H_0 diterima H_1 ditolak. Jadi dapat disimpulkan bahwa tipe kepribadian *ekstrovert* berpengaruh terhadap pengembangan karir karyawan PT. Arara Abadi Distrik Nilo Kabupaten Pelalawan.

Kata Kunci: Tipe Kepribadian *Ekstrovert*, Pengembangan Karir.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.