

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan

Tipe kepribadian *ekstrovert* yang diberikan sangat berpengaruh terhadap pengembangan karir, hal ini ditunjukkan dengan 59,7% pengaruh tipe kepribadian *ekstrovert* terhadap pengembangan karir karyawan di PT Arara Abadi Distrik Nilo.

Kemudian tipe kepribadian *ekstrovert* berpengaruh secara signifikan terhadap pengembangan karir hal ini dibuktikan dengan pengujian signifikansi 0,05 dan 2-tailed. Adapun t hitung didapat sebesar 6.994 dan signifikansi 0,000. Dimana t hitung lebih > dari t tabel yakni 1.692. Karena nilai t hitung > t tabel ($6.994 > 1.692$) dan signifikansi < 0,05 maka H_0 ditolak.

Jadi dapat disimpulkan bahwa, tipe kepribadian *ekstrovert* berkontribusi terhadap pengembangan karir karyawan PT. Arara Abadi Distrik Nilo Kabupaten Pelalawan

B. Saran

Adapun saran-saran yang dapat peneliti berikan kepada karyawan PT. Arara Abadi adalah sebagai berikut:

1. Kepada PT.Arara Abadi agar lebih memperhatikan dan mengembangkan tipe kepribadian *ekstrovert* yang dimiliki karyawan.
2. Kepada karyawan agar lebih memperhatikan sikap kerja dan lebih memperhatikan program pengembangan karir yang diberikan oleh perusahaan.