UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pemerintahan daerah sebagai instansi penyelenggara urusan pemerintahan menurut asas otonomi dan tugas pembantuan dalam sistem Negara Kesatuan Republik Indonesia dituntut untuk selalu meningkatkan kinerja. Hal ini ditandai dengan adanya Undang-Undang No 17 tahun 2003 tentang keuangan negara, yang diperkuat dengan PP No 8 tahun 2006 tentang pelaporan keuangan dan kinerja instansi pemerintah menyatakan bahwa dalam pelaporan keuangan harus disertakan informasi kinerja instansi pemerintah yang berhasil dicapai oleh pengguna anggaran sehubungan dengan anggaran yang telah digunakan.

Dengan adanya Undang-Undang No. 17 Tahun 2003 tentang keuangan negara, yang diperkuat dengan Peraturan Pemerintah No. 8 Tahun 2006 tentang pelaporan keuangan dan kinerja instansi pemerintah menyatakan bahwa dalam pelaporan keuangan harus disertakan informasi mengenai kinerja instansi pemerintah, yakni prestasi yang berhasil dicapai oleh pengguna anggaran sehubungan dengan anggaran yang telah digunakan.

Pada dasarnya banyak faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Instansi Pemerintah Daerah, namun disini peneliti akan meneliti tentang : Peranan sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah, Sumber Daya Manusia (SDM), Karakteristik Pemerintah Daerah, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi.

Hal pertama yang mempengaruhi kinerja instansi pemerintah daerah adalah Sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah. Berdasarkan Permendagri No 13 tahun 2006 yakni : “Sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah adalah serangkaian prosedur mulai dari proses pengumpulan data, pencatatan,

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penggolongan dan peringakasan, atau transaksi dan/ atau kejadian keuangan serta pelaporan keuangan dalam rangka mempertanggungjawabkan pelaksanaan APBD yang dapat dilakukan secara manual atau menggunakan aplikasi computer.

Hal kedua yang mungkin mempengaruhi kinerja pemerintah daerah adalah Sumber Daya Manusia. Sejalan dengan penelitian Sonny Hersona dkk (2012) tentang Analisis Pengaruh Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah, menunjukkan adanya pengaruh yang positif signifikan antara variable pengembangan SDM terhadap kinerja pegawai. Dalam pengelolaan keuangan daerah yang baik, OPD harus memiliki sumber daya manusia yang berkualitas, didukung dengan latar belakang pendidikan akuntansi, serta mempunyai pengalaman di bidang keuangan.

Hal ketiga yang perlu diperhatikan mengukur kinerja instansi pemerintah daerah adalah karakteristik pemerintah daerah. Sejalan dengan penelitian Hendro Sumarjo (2010) menunjukkan ukuran (*size*) pemerintah daerah, *leverage*, dan *intergovernmental revenue* berpengaruh terhadap kinerja keuangan pemerintah daerah. Kemakmuran (*wealth*) tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan pemerintah daerah. Sementara itu, ukuran legislatif atau DPRD tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan pemerintah daerah.

Hal terakhir yang mungkin mempengaruhi kinerja pemerintah daerah adalah pemanfaatan Teknologi informasi. Sejalan dengan penelitian Sinollah (2009) dengan judul "Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah Kabupaten Tulungagung", hasil penelitian menyimpulkan ada pengaruh Teknologi Informasi terhadap kinerja pegawai Pemerintah.

Salah satu fenomena menarik untuk dianalisa dalam penelitian ini bermula dari hasil pemeriksaan Badan Pemeriksaan Keuangan (BPK) Republik Indonesia perwakilan Riau, memberikan opini Wajar Dengan Pengecualian (WDP) atas Laporan Keuangan Pemerintah Kota Pekanbaru Tahun Anggaran 2015. BPK

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP) menilai laporan keuangan Pemerintah Kota Pekanbaru TA 2015 masih ditemukan ketidaksesuaian laporan yang perlu diperbaiki, posisi keuangan tanggal 31 Desember 2015, realisasi anggaran, arus kas dan catatan atas laporan keuangan untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut. Pemerintah Kota Pekanbaru pada Tahun Anggaran 2015 belum membuat kebijakan akuntansi tentang penyisihan tak tertagih atas Investasi Nonpermanen dan proses inventarisasi Aset Tetap belum seluruhnya dilaksanakan secara tuntas. Pemerintah Kota Pekanbaru dalam 5 (lima) tahun belakangan ini berupaya untuk meraih predikat Wajar Tanpa Pengecualian (WTP), namun di tahun 2016 pemerintah Kota Pekanbaru lagi-lagi mendapat predikat Wajar Dengan Pengecualian (WDP) dari Badan Pemeriksaan Keuangan (BPK) perwakilan Riau, bagaimanapun juga inilah prestasi maksimal yang dicapai oleh OPD Kota Pekanbaru, sehingga pemerintah Kota Pekanbaru kedepannya harus lebih siap dengan kinerja instansi pemerintah melalui Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Pekanbaru dalam memberikan pelayanan terbaik kepada masyarakat.

Penelitian ini merupakan modifikasi yang mengacu pada penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Ariessa (2013) tentang "Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Pemerintah Daerah Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah", penelitian Sonny Hersona (2012) tentang "Analisis Pengaruh Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Karawang", penelitian Kusuma Wardani (2012) tentang "Pengaruh *Size*, Kemakmuran, Ukuran Legislatif, *Leverage* Terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah di Indonesia", dan penelitian Azwir Nasir dan Ranti (2014) tentang "Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Pada SKPD Kabupaten Kampar)".

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Perbedaan penelitian ini dengan penelitian terdahulu, terletak pada pengambilan variabel, populasi, kriteria sampel, tempat dan waktu penelitian. Pada penelitian ini, penulis mengambil 4 variabel yang telah diteliti yaitu: Sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah, Sumber Daya Manusia, Karaktersitik Pemerintah Daerah, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi yang patut diduga berpengaruh terhadap variabel Kinerja Instansi Pemerintah Kota Pekanbaru.

Berdasarkan latar belakang yang diuraikan diatas, maka penulis termotivasi untuk melakukan penelitian pada OPD Kota Pekanbaru dengan judul : ***"Analisis Peranan Sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah, Sumber Daya Manusia, Karakteristik Pemerintah Daerah Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Empiris Pada OPD Kota Pekanbaru)"***.

1.2 Rumusan Masalah

Sebagaimana gambaran yang telah di paparkan di latar belakang masalah diatas, maka rumusan masalah yang menjadi fokus penelitian dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. Apakah peranan sistem akuntansi keuangan pemerintah daerah berpengaruh terhadap kinerja instansi pemerintah Kota Pekanbaru?
2. Apakah Sumber Daya Manusia (SDM) berpengaruh terhadap kinerja instansi pemerintah Kota Pekanbaru?
3. Apakah karakteristik pemerintah daerah berpengaruh terhadap kinerja instansi pemerintah Kota Pekanbaru?
4. Apakah pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja instansi pemerintah Kota Pekanbaru?

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

a. Tujuan Penelitian

1. Untuk menguji pengaruh sistem akuntansi keuangan pemerintah daerah terhadap kinerja instansi pemerintah Kota Pekanbaru.
2. Untuk menguji pengaruh Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap kinerja instansi pemerintah Kota Pekanbaru.
3. Untuk menguji pengaruh karakteristik pemerintah daerah terhadap kinerja instansi pemerintah Kota Pekanbaru.
4. Untuk menguji pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap kinerja instansi pemerintah Kota Pekanbaru.

b. Manfaat Penelitian

Adapula manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah :

1. Bagi Peneliti, Penelitian ini dapat bermanfaat untuk menambah ilmu pengetahuan dalam bidang akuntansi serta menambah ilmu yang berharga dalam mengetahui faktor-faktor yang bisa mempengaruhi kinerja instansi pemerintah Kota Pekanbaru.
2. Bagi Instansi, hasil penelitian ini diharapkan menjadi pertimbangan dan pemikiran bagi pemerintah Kota Pekanbaru guna meningkatkan kinerja pegawai di masa mendatang.
3. Bagi UIN Suska Riau sebagai tambahan literatur dan bukti penelitian mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja instansi pemerintah Kota Pekanbaru.
4. Hasil penelitian ini dapat digunakan bagi mahasiswa sebagai dasar pembanding dalam rangka melakukan penelitian lebih lanjut pada kajian ini serta dapat sebagai bahan referensi yang terkait dengan isi penelitian.

UIN SUSKA RIAU
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
© Hak cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau
UIN SUSKA RIAU

1.4 Sistematika Penulisan

Dalam penelitian ini sistematika penulisan akan berisikan Bab demi Bab yang masing-masing terdiri atas sub dengan kerangka sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Pada Bab ini akan ditemukan latar belakang penelitian, pembeberan masalah, pembatasan masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Dalam Bab ini akan dicantumkan tentang teori yang mendukung dan berhubungan dengan masalah yang di bahas dalam skripsi ini.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada Bab ini akan diuraikan tentang desain penelitian, lokasi dan waktu penelitian, populasi dan sampel, jenis dan sumber data, definisi operasional dan pengukuran variabel, metode analisis data.

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada Bab ini akan dijelaskan mengenai deskripsi objek penelitian, analisis data, dan jawaban atas pertanyaan penelitian sesuai dengan teknik analisis.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Merupakan Bab terakhir yang akan berisikan kesimpulan dari penelitian yang telah dilakukan, keterbatasan penelitian, dan saran bagi penelitian selanjutnya.