

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil uraian dari bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa pelaksanaan penyediaan fasilitas khusus menyusui dan memerah air susu ibu tidak terlaksana dengan baik di Rumah Sakit Syafira Pekanbaru berdasarkan Undang-undang Kesehatan Nomor 36 Tahun 2009 tentang penyediaan fasilitas Khusus di tempat kerja
2. Faktor-faktor penghambatnya tidak tersediannya Ruang Laktasi ini adalah Kurangnya prasarana dan sarana di Rumah Sakit untuk menyediakan fasilitas khusus menyusui dan memerah air susu ibu bagi tenaga kerja wanitanya khususnya perawat, ditambah tidak ada kecakapan dari pihak Rumah Sakit Syafira untuk menyediakan fasilitas tersebut.

B. Saran

Dilihat dari kenyataan yang terjadi di Rumah Sakit Syafira Pekanbaru terkait dengan Undang-Undang Kesehatan Nomor 36 Tahun 2019 tentang Penyediaan Fasilitas Khusus Menyusui dan Memerah Air Susu Ibu di tempat kerja penulis menyarankan :

1. Rumah sakit adalah sebagai pusat dari penyuluhan tentang kesehatan juga ada ruang lingkup tentang ibu dan anak yang dimana membahas tentang perkembangan pertumbuhan anak, dan untuk memenuhi nya maka bayi

harus diberikan Asi Eksklusif supaya bisa menambah imun dan kekebalan tubuh anak tersebut, dan rumah sakit umumnya pekerja nya adalah wanita, sehingga berikanlah hak mereka dengan menyediakan Ruang Laktasi, karena ruangan ini sangat berfungsi bagi para ibu yang bekerja untuk tetap dapat memberikan asinya setelah pulang kerja,

2. Diharapkan pihak Rumah Sakit melihat lebih dekat tentang hak-hak yang harus dipenuhi terhadap tenaga kerja wanitanya,
3. Diharapkan tersediannya Ruang Laktasi di Rumah Sakit Syafira , bukan Cuma disini saja tetapi juga ditempat kerja yang mempunyai tenaga kerja wanita karna ini membantu ibu akan lebih fokus pada pekerjaannya, karena kewajiban pada anaknya tetap bisa terpenuhi selama waktu dia bekerja.
4. Diharapkan adanya penyuluhan kepada ibu yang hendak melahirkan, keluarga serta masyarakat tentang pentingnya pemberian asi eksklusif kepada bayinya, karena asi adalah makanan yang sangat baik dan mempunyai manfaat yang baik bagi ibu dan anak.
5. Diharapkan dukungan dari lingkungan untuk mendukung program pemberian asi eksklusif yang juga sudah di dukung oleh pemerintah.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.