


BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Bimbingan karir itu merupakan sesuatu yang sangat penting dalam kehidupan manusia. Melalui pekerjaan manusia mendapatkan rezeki untuk menopang kehidupannya, memberi nafkah kepada orang yang menjadi tanggung jawabnya, serta berbakti kepada masyarakat dan bahkan negara.

Sebagai makhluk jasmaniah manusia memiliki sejumlah kebutuhan jasmaniah seperti sandang, pangan, papan, dan sebagainya. Untuk memenuhi kebutuhan jasmaniah itu manusia bekerja, berusaha, walaupun bekerja dan berusaha yang dilakukan tidak semata-mata hanya untuk keperluan jasmaniah semata. Karena dalam pekerjaan manusia dapat memperoleh kepuasan ruhaniah, atau kepuasan batin.

Firman Allah swt:


 وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ
 الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

Artinya: “ Bekerjalah kamu, maka Allah dan rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui akan yang gaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan. (QS. *At-Taubah* (9): 105).¹

Dalam rangka peningkatan motivasi kerja kepada setiap orang perlu diberikan pengertian dan keyakinan akan makna dan fungsi pekerjaan.

¹ Departemen Agama RI *Al-Hikmah Al-Quran dan Terjemahnya*, (Bandung: CV Penerbit Diponegoro, 2014), h. 174

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keberhasilan dalam pekerjaan sangat tergantung pada motivasi, kesungguhan, disiplin dan keterampilan kerja. Motivasi, disiplin dan keterampilan kerja merupakan hasil usaha pengembangan diri yang terus menerus, naik di lingkungan pendidikan maupun di lingkungan pekerjaan.

Salah satu untuk meningkatkan prestasi kerja dalam memotivasi kerja karyawan yaitu dengan memberikan bimbingan karir kepada karyawan. Salah satu yang membantu karyawan mengembangkan diri berkenaan dengan sikap dan kebiasaan bekerja yang baik untuk menguasai pengetahuan dan keterampilan adalah bimbingan atau konseling karir. Karena dengan adanya bimbingan atau konseling karir bagi karyawan bisa membantu dalam memberikan bantuan dan pengarahan yang sesuai dengan tujuan yang diharapkan.

Bimbingan vokasional (bimbingan jabatan) lebih menekankan pada bentuk layanan pemberian informasi jabatan dan pasar kerja, disamping itu juga membantu individu dalam mengenali informasi tentang kekuatan dan kelemahannya dalam kaitannya dengan bidang pekerjaan tertentu.²

Bimbingan karir lebih menitik beratkan kepada perencanaan kehidupan, dengan terlebih dahulu harus mempertimbangkan potensi-potensi diri yang dimilikinya seperti bakat, minat, intelegensi dan lainnya serta lingkungan sekitar agar individu memperoleh dan memiliki pandangan yang luas dari pengaruhnya terhadap berbagai peranan positif yang layak dilaksanakan dalam masyarakat.

Oleh karena itu, bimbingan karir merupakan kegiatan yang perlu ditumbuh kembangkan, karena dengan kegiatan bimbingan karir diharapkan memperoleh

² Desma Husni, *dkk, Psikologi Sekolah*, (Pekanbaru: Al-Mujtahadah Press, 2012), h. 63

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pengetahuan tentang diri, mempunyai gambaran yang jelas tentang dunia kerja/karir, sehingga dengan demikian dapat menyiapkan diri untuk memasuki dunia kerja dan memilih karir yang akan ditekuni, serta berpartisipasi aktif untuk mengembangkan diri sesuai dengan tuntutan karir dan potensi yang dimiliki.

Dari hasil observasi dan wawancara permasalahan yang muncul di PT Holistika PrimaGrahita Kecamatan Payung Sekaki adalah kurang efektifnya layanan bimbingan karir yang diberikan terhadap karyawan di PT. Holistika Prima Grahita sehingga karyawan dalam menyelesaikan tugas kurang terarahkan. Namun juga di adakan pelatihan-pelatihan kerja. Pelatihan-pelatihan tersebut dilakukan dalam seminggu sekitar tiga atau empat kali. Pelatihan kerja tersebut dilakukan berkelompok berdasarkan bidang yang mereka tekuni.

Karyawan yang bekerja di PT. Holistika Prima Grahita Kecamatan Payung Sekaki kurang terarahkan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya, sehingga hasil pekerjaan yang di selesaikan oleh karyawan tidak sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan tersebut.

Berdasarkan latar belakang diatas maka peneliti merasa perlu mengadakan penelitian terhadap permasalahan ini yang dituangkan dalam bentuk karya ilmiah dengan judul “Pengaruh Bimbingan Karir terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Holistika Prima Grahita Kecamatan Payung Sekaki Pekanbaru.”

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

B. Penegasan Istilah

Untuk menghindari agar tidak terjadi kesalah pahaman dalam memahami istilah-istilah yang berkaitan dengan penelitian ini, maka berikut ini dijelaskan pengertian beberapa istilah antara lain :

1. Bimbingan Karir

Merupakan layanan untuk membantu individu menampilkan dirinya yang memiliki kompetensi / keahlian agar meraih sukses dalam perjalanan hidupnya dan mencapai perwujudan diri yang bermakna bagi dirinya dengan lingkungan di sekitarnya.³

2. Motivasi Kerja

Merupakan dorongan yang dapat membangkitkan kemauan kerja karyawan untuk memulai melaksanakan pekerjaan sesuai tugas dan tanggung jawabnya.⁴

3. Karyawan

Adalah orang penjual jasa (pikiran atau tenaga) dan mendapat kompensasi yang besarnya telah ditetapkan terlebih dahulu.⁵

C. Permasalahan

1. Identifikasi masalah

Adapun beberapa masalah yang muncul dilapangan diantaranya adalah:

³ Samsul Munir, *Bimbingan Konseling Islam*, (Jakarta: Amzah, 2010), h. 3

⁴ Nuryanti, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Pekanbaru: Alaf Riau, 2013), h. 57-58

⁵ [Http://kbbi.web.id/karyawan](http://kbbi.web.id/karyawan)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Masih ada karyawan di PT. Holistika Prima Grahita Kecamatan Payung Sekaki Pekanbaru yang sulit dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya..
2. Kurang efektifnya layanan bimbingan karir di PT. Holistika Prima Grahita Kecamatan Payung Sekaki Pekanbaru.
3. Ingin mengetahui pengaruh bimbingan karir terhadap motivasi pengaruh bimbingan karir terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Holistika Prima Grahita Kecamatan Payung Sekaki Pekanbaru

2. Batasan masalah

Berdasarkan uraian pada latar belakang masalah dan identifikasi masalah di atas, juga mengingat adanya keterbatasan waktu, tenaga, dan biaya, maka tidak mungkin penulis untuk meneliti semua masalah yang telah diidentifikasi. Maka penulis membatasi masalah yang diteliti yaitu: “ Pengaruh bimbingan karir terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Holistika Prima Grahita Kecamatan Payung Sekaki Pekanbaru”.

3. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah, identifikasi masalah dan batasan masalah tersebut, maka penulis merumuskan permasalahan sebagai berikut “Apakah ada pengaruh Bimbingan Karir terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Holistika Prima Grahita Kecamatan Payung Sekaki Pekanbaru? ”.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

D. Tujuan dan kegunaan penelitian**1. Tujuan Penelitian**

Untuk mengetahui pengaruh bimbingan karir terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Holistika Prima Grahita Kecamatan Payung Sekaki Pekanbaru.

2. Kegunaan penelitian**a. Kegunaan Akademis**

1. Penelitian ini dapat memberikan sumbangan pemikiran. Sebagai tambahan ilmu pengetahuan khususnya bagi penulis dan para pembaca umumnya di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
2. Menjadi bahan informasi ilmiah bagi peneliti-peneliti yang hendak mengetahui tentang pengaruh bimbingan karir terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Holistika Prima Grahita Kecamatan Payung Sekaki Pekanbaru.

b. Kegunaan Praktis

1. Sebagai bahan referensi bagi para pembaca dalam memberikan sumbangan yang positif bagi pengembangan ilmu pengetahuan khususnya pada bidang Karir.
2. Sebagai syarat memperoleh gelar sarjana (S. Sos) pada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Jurusan Bimbingan Konseling Islam Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

E. Sistematika Penulisan

Untuk memudahkan uraian dalam penulisan ini, penulis menyusun sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini mengemukakan mengenai latar belakang masalah, penegasan istilah, permasalahan, tujuan dan kegunaan penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini mengemukakan mengenai kerangka teoritis, kajian terdahulu, definisi konseptual, serta hipotesis.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini mengemukakan mengenai jenis dan pendekatan penelitian, lokasi dan waktu penelitian, populasi dan sampel, teknik pengumpulan data, uji validitas data dan teknik analisis data.

BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN

Bab ini mengemukakan mengenai gambaran lokasi penelitian di PT. Holistika Prima Grahita Kecamatan Payung Sekaki Pekanbaru.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini menyajikan hasil penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh Bimbingan Karir terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Holistika Prima Grahita Kecamatan Payung Sekaki Pekanbaru.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V PENUTUP

Bab ini merupakan bab terakhir menjelaskan dua bagian yaitu kesimpulan dan saran yang bermamfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca umumnya.

DAFTAR PUSTAKA

