

## BAB VI

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil menunjukkan bahwa variabel X yakni bimbingan karir berpengaruh signifikan terhadap variabel Y yakni motivasi kerja karyawan di PT Holistika Prima Grahita Kecamatan Payung Sekaki Pekanbaru yang ditunjukkan dari hasil Uji koefisien korelasi ( $R$ ) diperoleh nilai koefisien korelasi sebesar 0,372 yang terletak pada rentang 0,200 – 0,400 dengan kategori rendah. Artinya adalah hubungan antara bimbingan karir dengan motivasi kerja rendah.
2. Hasil menunjukkan bahwa  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$ . Artinya variabel X berpengaruh signifikan terhadap variabel Y. Hal ini ditunjukkan dari uji koefisien regresi secara varsial (Uji t) bahwa  $t_{hitung} (2,367) > t_{tabel} (0,325)$  dan  $sig (0,000) < 0,05$ .

#### B. Saran

Berdasarkan atas keseluruhan data yang berhasil dikumpulkan oleh penulis dan segenap kemampuan yang dimiliki oleh penulis, maka beberapa hal yang dapat penulis berikan sebagai sumbangan pemikiran atas pengaruh bimbingan karir terhadap motivasi kerja karyawan adalah sebagai berikut:

1. Disarankan khususnya kepada karyawan di PT Holistika Prima Grahita Kecamatan Payung Sekaki Pekanbaru giat dalam melaksanakan kegiatan

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

seperti pelatihan maupun yang lainnya dan menyelesaikan tugas yang telah diberikan oleh perusahaan.

2. Kepada PT Holistika Prima Grahita agar tetap meningkatkan dan mengoptimalkan dalam pelaksanaan bimbingan karir, supaya bisa memberikan arahan maupun bantuan tentang masalah pekerjaan karyawan bisa teratasi demi mencapai tujuan.