

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

**Robi Darwis, 2017: Pengaruh Penyesuaian Kerja Terhadap Peningkatan Karir Karyawan PT. Gatipura Mulya Kecamatan Pangean Kabupaten Kuantan Singingi Provinsi Riau.**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh perlunya penyesuaian kerja untuk meningkatkan karir karyawan PT. Gatipura Mulya Kecamatan Pangean Kabupaten Kuantan Singingi Provinsi Riau. Permasalahan yang timbul dari penelitian ini adalah bagaimana pengaruh penyesuaian kerja terhadap peningkatan karir karyawan PT. Gatipura Mulya Kecamatan Pangean Kabupaten Kuantan Singingi Provinsi Riau. Tujuan penelitian untuk mengetahui bagaimana pengaruh penyesuaian kerja terhadap peningkatan karir karyawan PT. Gatipura Mulya Kecamatan Pangean Kabupaten Kuantan Singingi Provinsi Riau. Penelitian ini dilakukan di PT. Gatipura Mulya Kecamatan Pangean, jalan Abadi No. 8 Pangean, terhitung dari tanggal 02 February s/d 30 April 2017. Data dianalisis dengan menggunakan statistik deskriptif seperti tabel frekuensi, data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner, wawancara dan observasi, populasi survei adalah seluruh karyawan pada PT. Gatipura Mulya, sampel survei 15% dari populasi, responden dipilih dengan metode random sampling, penulis menggunakan angket dan lima opsi jawaban untuk setiap pernyataan dengan menggunakan format likert, Hasil penelitian menunjukkan bahwa penyesuaian kerja memiliki pengaruh terhadap peningkatan karir karyawan dengan nilai korelasi 0.924 dengan tingkat signifikansi sebesar 0.000 atau berpengaruh signifikan. Hal ini diperkuat dengan hasil uji hipotesis dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel atau  $(12.793 > 2.145)$  dan signifikan  $0.000 < 0.05$  maka  $H_0$  diterima. Jadi dapat disimpulkan bahwa penyesuaian kerja berpengaruh terhadap peningkatan karir karyawan di PT. Gatipura Mulya.

**Kata Kunci: Penyesuaian Kerja, Peningkatan karir**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRACT

**Robi Darwis, 2017 : The Effect of Job Adjustment toward the Career Improvement of Employees at PT. Gatipura Mulya Kecamatan (Sub-District) Pangean Kabupaten (Regency) Kuantan Singingi Provinsi (Province) Riau**

This research is motivated by the need of work adjustment for improving the employees' career at PT. Gatipura Mulya Kecamatan Pangean Kabupaten Kuantan Singingi Provinsi Riau. The problem of this research is how the effect of job adjustment toward the career Improvement at PT. Gatipura Mulya is. The objective of this research is how the effect of job adjustment toward the career Improvement at PT. Gatipura Mulya. This research was done at PT. Gatipura Kecamatan Pangean Kabupaten Kuantan Singingi on Jl.Abadi No.8 Pangean starting from February 2<sup>nd</sup> to April 30<sup>th</sup> 2017. Data is analyzed by using the descriptive statistic like frequency table. Data is collected by using questionnaires, interview and observation . the populations are all employees at PT. Gatipura Mulya the samples are 15% of the populations. They are selected based on a random sampling. The questionnaires are designed based on Likert format consisting of five answer option. This thesis finds that the job adjustment has an effect toward the career improvement of the employees with the correlation value about 0.924 and with the significance level about 0.000 indicating that there is a significant effect. This is supported further by the hypothesis test result with  $t$  count  $>$   $t$  table or  $(12.793 > 2.145)$  and significance  $0.000 < 0.05$  so that  $H_a$  is accepted. This thesis concludes that the job adjustment has an effect toward the career improvement of the employees at PT. Gatipura Mulya.

**Keywords: Job, Adjustment, Career Improvement**