

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitiandan pembahasan yang telah penulis paparkan pada bab terdahulu, maka dapat diambil kesimpulan bahwa penyesuaian kerja memiliki pengaruh terhadap peningkatan karir karyawan dengan nilai korelasi 0.924 (92.4%) dengan tingkat signifikansi sebesar 0.000 atau berpengaruh signifikan. Hal ini diperkuat dengan hasil uji hipotesis dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel atau  $(12.793 > 2.145)$  dan signifikan  $0.000 < 0.05$  maka  $H_0$  diterima. Jadi dapat disimpulkan bahwa penyesuaian kerja berpengaruh terhadap peningkatan karir karyawan di PT. Gatipura Mulya Kecamatan Pangean Kabupaten Kuantan Singingi Provinsi Riau.

Dengan demikian peneliti dapat menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan bahwa antara penyesuaian kerja terhadap peningkatan karir karyawan PT. Gatipura Mulya, penulis menyatakan sudah terealisasi dan sudah terlaksana penyesuaian kerjanya, ternyata hasil penelitian menyatakan sudah terealisasi pengaruh penyesuaian kerja terhadap peningkatan karir karyawan PT. Gatipura Mulya sebanyak 0.924 (92.4%). Oleh karena itu sudah terlaksana penyesuaian kerjanya. Hal ini disebabkan penyesuaian kerja dilaksanakan disebuah perkebunan secara baik dan benar.

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**B. Saran**

Melalui penelitian ini, penulis memberikan beberapa saran yang berhubungan dengan Pengaruh Penyesuaian Kerja Terhadap Peningkatan Karir Karyawan PT. Gatipura Mulya Kecamatan Pangean Kabupaten Kuantan Singingi Provinsi Riau sebagai berikut :

1. Dengan adanya penelitian ini diharapkan perusahaan lebih peduli terhadap pengembangan program-program yang terkait dengan penyesuaian kerja karyawan, sehingga mampu menciptakan peningkatan karir karyawan yang secara baik, sehingga karyawan dan perusahaan dapat bekerja sama secara baik dan karyawan akan bekerja secara maksimal dan penuh rasa tanggung jawab dengan tugas atau jabatan yang diberikan.
2. Perusahaan seharusnya mampu mengadakan pendekatan kepada karyawan baik dalam bentuk musyawarah maupun bentuk forum sehingga mampu meminimalisasi konflik.