

ABSTRAK

Nama : Yugi Supriyanto
Jurusan : Bimbingan Konseling Islam
Judul : Pengaruh Aktualisasi Diri Terhadap Perencanaan Karir Karyawan PT. Timah Tanjung Batu Kundur Kabupaten Karimun.

Aktualisasi diri merupakan potensi atau kemampuan diri seseorang untuk mencapai prestasi sesuai dengan bidangnya masing-masing. Aktualisasi diri adalah keinginan untuk memperoleh kepuasan dengan dirinya sendiri, untuk menyadari semua potensi dirinya. Untuk menjadi apa saja yang dia dapat lakukan. Dan menjadi kreatif dan bebas mencapai puncak prestasi potensinya. Perencanaan karir bagi seseorang merupakan sarana untuk menyadari akan peluang atau kesempatan dalam memilih pekerjaan, sehingga seseorang mampu untuk mengidentifikasi perencanaan karir yang dipilih dan diraihinya. Masih kurangnya program kerja yang kurang terkontrol, terhadap perencanaan karir. Ada juga sebagian karyawan yang melaksanakan pekerjaannya dengan aktualisasi diri terhadap perencanaan karir. Maka tujuan penelitian yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah Untuk mengetahui Aktualisasi diri terhadap perencanaan karir karyawan di PT. Timah. Adapun jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian Deskriptif Kuantitatif yaitu dengan menggunakan angket dan ovserpasi. Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan pengaruh aktualisasi diri terhadap perencanaan karir. Berdasarkan dengan uji hipotesis (uji t) maka nilai hitung $t_{hitung} > t_{tabel} (9,615) > (1,671)$ yang berarti H_a diterima dan H_o ditolak. Dengan demikian dapat disimpulkan pengaruh aktualisasi diri terhadap perencanaan karir. Dengan kata lain semakin karyawan memahami aktualisasi diri maka semakin baik pula perencanaan karir karyawan PT. Timah. Selain itu, besarnya pengaruh aktualisasi diri terhadap perencanaan karir karyawan PT. Timah berdasarkan hasil pengujian koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar 0,606 atau 60,6% berdasarkan table interpretasinya kuat/tinggi dan 0,394 atau 39,4% dipengaruhi oleh pihak lain yang tidak diteliti pada penelitian ini

Kata Kunci : Aktualisasi Diri, Perencanaan Karir.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

ABSTRACT

Name : Yugi Supriyanto
Department : Islamic Counseling and Guidance
Title : The Effect of the Self-Actualization toward the Career Planning of Employees at PT. Timah Tanjung Batu Kundur Kabupaten (Regency) Karimun

The self-actualization is a potential or self-ability of someone to reach achievement based on his or her field. The self actualization is a desire to obtain satisfaction for her or so that he or she is conscious about his or her potential. She or he can be anyone and she or he is free and creative to reach the best achievement. The career planning for someone is an instrument to see the chance in choosing the job so that he or she is able to identify the career chosen and achieved. In fact, some people do not have any program to control their career planning. However, some others conduct their job with self actualization toward their career planning. The objective of this research is to know the self actualization toward the career planning of the employees at PT Timah. This is a descriptive and quantitative study using questionnaires and observation. This thesis finds that there is a significant effect between the self actualization and the career planning. Based on the hypothesis test (t test), the value of t count $>$ t table $(9,615) > (1,671)$ indicating that H_a is accepted and H_o is rejected. This thesis concludes when the employees understand more about the self actualization, the employees' career planning of PT Timah is better. The effect value of self actualization toward the career planning of PT Timah, based on the determination coefficient test, is obtained the value of R^2 about 0,606 or 60,6% indicating that, based on the interpretation table, it is strong/high. 0,394 or 39,4 % are influenced by other factors which are not studied in this research.

Keywords : Self Actualization, Career Planning

UIN SUSKA RIAU