

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Rencana Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TELAAH PUSTAKA	14
2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia (MSDM)	14
2.2 Kepuasan kerja.....	15
2.2.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	17
2.2.2 Indikator Kepuasan Kerja.....	20
2.2.3 Kepuasan Kerja Dalam Konsep Islam.....	20
2.3 Komunikasi.....	21
2.3.1 Definisi Komunikasi.....	21
2.3.2 Faktor – Faktor Komunikasi.....	22
2.3.3 Tujuan dan Manfaat Komunikasi	24
2.3.4 Jenis-Jenis Komunikasi	25
2.3.5 Indikator-indikator Komunikasi	25
2.3.6 Hubungan Komunikasi dengan Kepuasan Kerja.....	26
2.3.7 Komunikasi dalam Konsep Islam.....	37
2.4 Lingkungan Kerja	30
2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	30
2.4.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja	31
2.4.3 Faktor-faktor yang dapat Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	32
2.4.4 Indikator Lingkungan Kerja	34
2.5 Penelitian Terdahulu	35
2.6 Kerangka Pemikiran	37
2.7 Tabel Devinisi Konsep Operasional Variabel Penelitian.....	39
2.8 Hipotesis	40

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	41
3.2 Jenis Dan Sumber Data	41
3.2.1 Data Primer.....	41
3.2.2 Data Sekunder	41
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.4 Teknik Pengumpulan Skor.....	43
3.5 Populasi dan Sampel	44
3.5.1 Populasi Penelitian	44
3.5.2 Sampel Penelitian	44
3.6 Uji Kualitas Data.....	45
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	46
3.8 Analisis Data.....	49
BAB IV GAMBARAN PERUSAHAAN	53
4.1 Visi dan Misi Kemenag Inhu	53
4.2 Kebijakan Strategis	53
4.3 Program Strategis.....	54
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
5.1 Karakteristik Responden.....	57
5.1.1 Responden Berdasarkan Usia	57
5.1.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
5.1.3 Masa kerja.....	58
5.1.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	59
5.2 Deskripsi Variabel	60
5.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Komunikasi Vertikal	60
5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	62
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	66
5.3.1 Uji Validitas.....	66
5.3.2 Uji Reliabilitas.....	69
5.4 Uji Normalitas Data	70
5.5 Uji Asumsi Klasik	72
5.5.1 Uji Multikolinieritas	72
5.5.2 Uji Heteroskedastisitas.....	73
5.5.3 Uji Outokorelasi	74
5.6 Analisis Data Penelitian.....	75
5.6.1 Regresi Linier Berganda.....	76
5.6.2 Uji Secara Parsial (Uji T)	77
5.6.3 Uji Secara Simultan (Uji F)	78

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.6.4 Koefisien Korelasi	79
5.6.5 Koefisien Determinasi	81
5.7 Pembahasan.....	82
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	89
6.1 Kesimpulan	86
6.2 Saran	87

**DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN**

