



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Dari hasil yang telah di kemukakan pada bab V, maka dapat diperoleh dari hasil analisis tersebut yaitu :
2. Hasil analisis mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pegawai menunjukkan bahwa faktor komunikasi vertikal dan lingkungan kerja memiliki hubungan yang positif kepuasan kinerja yang ditunjukkan dengan nilai koefisien variabel dimana faktor komunikasi vertikal dan lingkungan kerja bertanda positif terhadap kepuasan kerja pegawai.
3. Berdasarkan dari analisis regresi linier berganda, hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa komunikasi vertikal memiliki hubungan yang positif terhadap kepuasan kerja pegawai yang ditunjukkan dengan koefisien variabel dimana komunikasi vertikal bertanda positif, dan lingkungan kerja juga memiliki hubungan yang positif terhadap kepuasan kerja pegawai.
4. Berdasarkan hasil uji t analisis mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pegawai, nampak bahwa antara kedua variabel yang di analisis, maka yang paling dominan mempengaruhi kepuasan kerja pegawai adalah variabel komunikasi vertikal. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil perhitungan t hitung masing-masing variabel, dimana nilai t hitung komunikasi vertikal (3,173) lebih besar dibandingkan dengan nilai t hitung

lingkungan kerja (2,004).

5. Berdasarkan hasil uji f diperoleh nilai f hitung lebih besar dari f tabel. ($114,08 > 3,16$). Dengan hasil perbandingan (f hitung $>$ f tabel). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa secara simultan variabel independen (Komunikasi vertikal dan Lingkungan kerja) berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen (Kepuasan kerja).
6. Berdasarkan uji Koefisien determinasi, variabel variabel yang diteliti (Komunikasi vertikal serta Lingkungan kerja) memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 80,6% dan sisanya 19,4% diengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

6.2 Saran

1. Peran pimpinan sangat penting didalam memberikan informasi pekerjaan yang akan dilaksanakan oleh pegawai. Maka sebaiknya pimpinan pada Kemeterian Agama pada Kabupaten Indragiri Hulu seharusnya dalam memberikan informasi yang baik dengan bawahan di informasikan dengan jelas kepada pegawai, agar tidak terjadi penyimpangan yang akan berdampak terhadap penyelesaian pekerjaan yang terhambat. Bukan hanya pimpinan, bawahan yaitu para pegawai seharusnya juga dapat menyampaikan kepada atasan mengenai kejelasan pekerjaan yang diberikan sehingga terjalin koordinasi dan kerja sama yang baik.

2. Sebaiknya Kementerian Agama Indragiri Hulu lebih memperhatikan kembali lingkungan kerja yang diberikan kepada pegawai didalam melaksanakan pekerjaan, seperti masalah ruangan yang sempit sehingga pegawai kurang nyaman dalam melakukan pekerjaannya dan menyulitkan pegawai untuk bekerja, fasilitas yang masih belum mendukung seperti fasilitas elektronik yang kurang memadai dan kurang diperhatikan serta tidak tersedianya mushalla atau mesjid sebagai tempat untuk beribadah bagi para pegawai untuk melaksanakan sholat berjemaah.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kepuasan kerja yang dihasilkan oleh karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

