



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

	Hal
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
1.5. Sistematika Penulisan	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	11
2.1. Kinerja	11
2.1.1. Pengertian Kinerja	11
2.1.2. Faktor- faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	13
2.1.3. Pengukuran Kinerja	15
2.1.4. Penilaian Kinerja	16
2.1.5. Penilaian Islam Terhadap Kinerja	17
2.2. Kepemimpinan.....	18
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	18
2.2.2 Teori Kepemimpinan.....	20
2.2.3 Syarat Dan Sifat Kepemimpinan.....	22
2.3. Gaya Kepemimpinan	23
2.3.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	23
2.3.2. Teori Gaya Kepemimpinan	24
2.3.3. Indikator Gaya Kepemimpinan	30



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3.4. Konsep Gaya Kepemimpinan Dalam Islam	31
2.4. Budaya Organisasi	32
2.4.1. Pengertian Budaya Organisasi	32
2.4.2. Fungsi Budaya Organisasi.....	33
2.4.3. Karakteristik Budaya Organisasi.....	35
2.4.4. Indikator Budaya Organisasi.....	36
2.4.5. Aspek Budaya Organisasi	37
2.4.6. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	38
2.4.7. Budaya Organisasi Menurut Islam.....	39
2.5. Hubungan Antar Konsep	39
2.5.1. Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan.....	40
2.5.2. Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Karyawan	40
2.5.3. Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Secara Bersama-Sama Terhadap Kinerja Karyawan.....	41
2.6. Penelitian Terdahulu.....	42
2.7. Kerangka Pemikiran	43
2.8. Defenisi Konsep Operasional Variabel Penelitian	45
2.9. Hipotesis	45
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	47
3.2. Jenis Data Penelitian.....	47
3.3. Sumber Data	47
3.4. Teknik Pengumpulan Data	48
3.5. Populasi Dan Sampel.....	48
3.6. Uji Kualitas Data	49
3.7. Uji Asumsi Klasik	51
3.8. Teknik Analisis Data	52

BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	56
4.1. Sejarah Singkat Perusahaan	56
4.2. Visi dan Misi	57
4.2.1. Visi Perusahaan	57
4.2.2. Misi Perusahaan.....	57
4.3. Struktur Organisasi Perusahaan	57
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	64
5.1. Karakteristik Responden.....	64
5.1.1. Responden Berdasarkan Usia	64
5.1.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
5.1.3. Masa Kerja.....	65
5.1.4. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	66
5.2. Deskripsi Variabel	66
5.2.1. Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	66
5.2.2. Analisis Deskriptif Variabel Budaya organisasi	68
5.2.3. Analisis Deskriptif Kinerja.....	70
5.3. Uji Kualitas Instrumen Penelitian.....	72
5.3.1. Uji Validitas.....	72
5.3.2. Uji Reliabilitas	75
5.4. Uji Normalitas Data	75
5.5. Uji Asumsi Klasik	77
5.5.1. Uji Multikolinieritas.....	77
5.5.2. Uji Heteroskedastisitas	79
5.5.3. Uji Autokorelasi	80
5.6. Analisis Data Penelitian.....	81
5.6.1. Regresi Linier Berganda.....	81
5.6.2. Uji Secara Parsial (Uji T)	82



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.6.3. Uji Secara Simultan (Uji F)	84
5.6.4. Koefisien Determinasi	85
5.7. Pembahasan	86
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	90
6.1. Kesimpulan	90
6.2. Saran	91

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

