

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Ramajaya Pramukti Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar. Dengan gaya kepemimpinan yang efektif maka akan meningkatkan kinerja mereka yang bermuara pada peningkatan efektivitas kerja. Dengan demikian diduga terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Ramajaya Pramukti Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar, budaya organisasi yang baik membantu bagi anggotanya untuk memahami lingkungan dan menentukan cara menanggapi. Keadaan ini akan mendukung tercapainya efektivitas kerja yang baik pula. Melalui kerja sama anggota organisasi maupun mewujudkan tujuan organisasi yang ditetapkan. Dengan demikian diduga terdapat hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja karyawan.
3. Dengan secara simultan atau bersamaan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Ramajaya Pramukti Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar. Dengan adanya gaya kepemimpinan yang baik serta budaya yang memiliki nilai yang dapat dipegang dengan teguh maka akan berdampak terhadap

meningkatnya kinerja yang dihasilkan oleh karyawan. Kinerja suatu instansi tidak dapat berhasil atau tidak dapat tercapai dengan baik, jika pimpinan dan budaya yang diterapkan tidak terlaksana dengan baik.

6.2 Saran

1. Sebaiknya pemimpin pada PT Ramajaya Pramukti Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar, pemimpin hendaknya tidak segan dalam memberikan pujian atas hasil kerja yang dihasilkan serta senantiasa memberikan pengarahan kepada karyawan dalam melaksanakan suatu pekerjaan.
2. Budaya dalam sebuah perusahaan sangat penting untuk diterapkan, maka sebainya PT Ramajaya Pramukti Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar memperhatikan penerapan budaya organisasi yang ada pada lingkungan perusahaan seperti menaati peraturan yang ditetapkan perusahaan, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja yang dihasilkan oleh karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.