



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
ABSTRAK	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Teori Kontigensi	12
2.1.2 Konsep Anggaran	13
2.1.3 Anggaran berbasis Kinerja.....	15
2.1.4 Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja	19
2.1.5 Gaya Kepemimpinan	23
2.1.6 Komitmen Organisasi	29
2.1.7 Budaya Organisasi	32
2.1.8 Kualitas Sumber Daya Manusia	33
2.1.9 Kompensasi.....	35
2.2 Penelitian Terdahulu	38
2.3 Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	42
2.3.1 Gaya Kepemimpinan	42
2.3.2 Komitmen Organisasi	44
2.3.3 Budaya Organisasi.....	46
2.3.4 Kualitas Sumber Daya Manusia	46
2.3.5 Kompensasi.....	49
2.4 Model Penelitian	51
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	52
3.2 Definisi Operasional Variabel Dan Pengukurannya	53
3.3 Instrumen Penelitian	59
3.4 Skala Pengukuran	59
3.5 Sumber Data	60
3.6 Metode Pengumpulan Data	60
3.7 Metode Analisis Data	61



3.7.1 Uji Asumsi Klasik	62
3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda	64
3.7.3 Pengujian Hipotesis	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	69
4.1 Gambaran Umum Wilayah Penelitian	69
4.2 Pengembalian Kuesioner	71
4.3 Karakteristik Responden	72
4.4 Statistik Deskriptif Variabel	73
4.5 Hasil Uji Kualitas Data	74
4.5.1 Hasil Uji Validitas	75
4.5.2 Hasil Uji Reliabilitas	75
4.6 Hasil Uji Asumsi Klasik	81
4.6.1 Hasil Uji Normalitas	81
4.6.2 Hasil Uji Multikolinieritas	83
4.6.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	84
4.7 Hasil Analisis Data	85
4.7.1 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	85
4.7.2 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	87
4.8 Uji Hipotesis	88
4.8.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja	90
4.8.2 Pengaruh Komitmnn Organisasi Terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja	92
4.8.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja	93
4.8.4 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja	94
4.8.5 Pengaruh Komprnsasi Terhadap Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja	96
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	98
5.1 Kesimpulan	98
5.2 Keterbatasan	99
5.3 Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN	105



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Ringkasan penelitian Terdahulu	40
3.1 Definisi Operasional dan Indikator Pengukuran	57
4.1 Sampel Penelitian dan Tingkat Pengembalian Kuesioner	71
4.2 Karakteristik Responden	72
4.3 Statistik Deskriptif	73
4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja (Y).....	76
4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan(X1)	77
4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi(X2)	78
4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi(X3)	78
4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia(X4).....	79
4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi(X5).....	80
4.10 Hasil Uji Reliabilitas Data	81
4.11 Tabel Kolmogorov-Smirnov Test	83
4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	83
4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	85
4.14 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	87
4.15 Hasil Uji Simultan.....	89
4.16 Hasil Uji T	90

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar	
2.4 Model Penelitian	51
4.1 Hasil Uji Normalitas	82
4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	85



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian	105
Lampiran 2 : Rekapitulasi Jawaban Responden	111
Lampiran 2 : Hasil Uji Validitas	119
Lampiran 3 : Hasil Uji Reliabilitas	127
Lampiran 4 : Statistik Deskriptif.....	127
Lampiran 5 : Hasil Uji Normalitas.....	128
Lampiran 7 : Hasil Uji Multikolinieritas	129
Lampiran 8 : Hasil Uji Heteroskedastisitas	129
Lampiran 9 : Hasil Analisis Regresi Berganda.....	130
Lampiran 10 : Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	130

- HaSiMa ini adalah organisasi mahasiswa yang berkegiatan di lingkungan kampus UIN Suska Riau. HaSiMa ini bertujuan untuk meningkatkan mutu pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
1. HaSiMa ini bertujuan untuk meningkatkan mutu pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.