



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Penulisan	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	12
2.1 Manajemen Sumber daya Manusia	12
2.2 Produktivitas	12
2.2.1 Pengertian Produktivitas	12
2.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	15
2.2.3 Upaya Peningkatan Produktivitas	16
2.2.4 Indikator Produktivitas	17
2.3 Motivasi Kerja	18
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	18
2.3.2 Teori Motivasi Menurut Beberapa Ahli	19
2.3.3 Tujuan Motivasi Kerja	22
2.3.4 Jenis-Jenis Motivasi Kerja	23
2.3.5 Metode-Metode Motivasi Kerja	24
2.3.6 Indikator Motivasi	25
2.3.7 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	26
2.4 Lingkungan Kerja	27



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja	27
2.4.2 Faktor-Faktor Lingkungan Kerja	30
2.4.3 Indikator Lingkungan Kerja	36
2.5 Pandangan Islam Mengenai Motivasi, Lingkungan Kerja dan Produktivitas	38
2.6 Penelitian Terdahulu	44
2.7 Konsep Operasional Variabel	49
2.8 Kerangka Pemikiran	50
2.9 Hipotesis	50
BAB III METODE PENELITIAN	53
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	53
3.2 Jenis dan Sumber Data	53
3.2.1 Data Primer	53
3.2.2 Data Sekunder	53
3.3 Teknik Pengumpulan Data	53
3.3.1 Wawancara	53
3.3.2 Kuisisioner	54
3.4 Populasi dan Sampel	55
3.4.1 Populasi	55
3.4.2 Sampel	55
3.5 Analisis Data	56
3.5.1 Uji Kualitas Data	56
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	57
3.5.3 Uji Hipotesis	58
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	62
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	62
4.2 Visi dan Misi Perusahaan	62
4.3 Struktur Organisasi	63
4.4 Keterangan Jabatan	63

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	67
5.1 Karakteristik Responden	67
5.1.1 Responden Berdasarkan Status Pernikahan	67
5.1.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
5.1.3 Masa Kerja	68
5.2 Deskripsi Variabel	69
5.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi	69
5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	71
5.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Produktivitas	73
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian	75
5.3.1 Uji Validitas	75
5.3.2 Uji Reabilitas	77
5.4 Uji Normalitas Data	78
5.5 Uji Asumsi Klasik	79
5.5.1 Uji Multikolinieritas	79
5.5.2 Uji Heterokedastisitas	81
5.5.3 Uji Autokorelasi	82
5.6 Analisis Data Penelitian	83
5.6.1 Regresi linier Berganda	83
5.6.2 Uji Secara Parsial (Uji t)	84
5.6.3 Uji Secara Simultan (Uji F)	86
5.6.4 Koefisien Determinasi	87
5.7 Pembahasan	88
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	91
6.1 Kesimpulan	91
6.2 Saran	92

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN