

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Rencana Sisematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1 Kinerja	12
2.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	13
2.1.3 Indikator Kinerja	17
2.1.4 Tujuan Penilaian Kinerja	18
2.2 Disiplin Kerja	19
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	19
2.2.2 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	19
2.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	20
2.2.4 Indikator disiplin kerja	24
2.3 Motivasi	25
2.3.1 Pendorong Motivasi	28
2.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	29
2.3.3 Indikator Motivasi	30
2.4 Kepuasan Kerja	32



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4.1 Teori kepuasan kerja	34
2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja	36
2.4.3 Indikator kepuasan kerja	37
2.4.5 Hubungan Antara Variabel	40
2.5 Pandangan Islam	41
2.5.1 Pandangan Islam Tentang Disiplin Kerja	41
2.5.2 Pandangan Islam Tentang Motivasi	42
2.5.3 Pandangan Islam Tentang Kepuasan Kerja	43
2.5.4 Pandangan Islam Tentang Kinerja	44
2.6 Penelitian Terdahulu	45
2.7 Kerangka Pemikiran	46
2.8 Konsep Oprasional Variabel	47
2.9 Hipotesis	48
BAB III METODE PENELITIAN	50
3.1 Lokasi Waktu Penelitian	50
3.2 Jenis dan Sumber Data	50
3.3 Teknik Pengumpulan Data	50
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	51
3.5 Analisis Data	52
3.6 Uji Kualitas Data	53
3.7 Uji Asumsi Klasik	54
3.8 Uji Hipotesis	56
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	59
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	59
4.2 Aktivitas Perusahaan	62
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	68
5.1 Karakteristik Responden	68
5.1.1 Responden Berdasarkan Usia	68
5.1.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.1.3 Masa kerja	69
5.1.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	70
5.2 Deskripsi Variabel	70
5.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	70
5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi	72
5.2.3 Analisis Deskriptif Kepuasan	74
5.2.4 Analisis Deskriptif Deskriptif Kinerja	76
5.3 Uji Kualitas Instrumen Penelitian	78
5.3.1 Uji Validitas	78
5.3.2 Uji Reliabilitas	81
5.4 Uji Normalitas Data	82
5.5 Uji Asumsi Klasik	84
5.5.1 Uji Multikolinieritas	84
5.5.2 Uji Heteroskedastisitas	85
5.5.3 Uji Outokorelasi	86
5.6 Analisis Data Penelitian	87
5.6.1 Regresi Linier Berganda	87
5.6.2 Uji Secara Parsial (Uji T)	89
5.6.3 Uji Secara Simultan (Uji F)	91
5.6.4 Koefisien Determinasi	91
5.7 Pembahasan	92
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	98
6.1 Kesimpulan	98
6.2 Saran	99

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN