

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.PEPUTRA
MASTERINDO KECAMATAN TAPUNG
KABUPATEN KAMPAR**

WIWIN ISRO'IN
11371201076

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan disiplin kerja, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT Peputra Masterindo Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebesar 86 orang dengan metode sensus. Dalam penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang telah secara parsial disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, dimana disiplin memiliki hubungan positif terhadap kinerja. Semakin tingginya disiplin yang dimiliki karyawan akan mempengaruhi kinerja yang dihasilkan. Selain disiplin kerja, motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Adanya pemberian motivasi dari perusahaan akan memberikan dorongan kepada karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan berdampak terhadap kinerja yang meningkat. Kepuasan kerja juga memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Adanya kepuasan yang dirasakan oleh karyawan dalam melaksanakan pekerjaan akan berdampak terhadap kinerja yang akan mengalami peningkatan. Secara bersamaan, disiplin kerja dan motivasi serta kepuasan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan yang dihasilkan. Disiplin kerja, motivasi dan kepuasan memiliki hubungan terhadap kinerja sebesar 83%. Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh disiplin kerja, motivasi dan kepuasan kerja sebesar 68,8% sementara sisanya 31,2% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Motivasi, Kepuasan kerja Dan Kinerja karyawan

UIN SUSKA RIAU