

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Peputra Masterindo Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar menunjukkan nilai $t_{hitung} (6,233) > t_{tabel} (1,989)$ dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05, maka hipotesis dalam penelitian diterima.
2. Motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Peputra Masterindo Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar menunjukkan nilai $t_{hitung} (2,075) > t_{tabel} (1,989)$ dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,041 masih berada dibawah 0,05, maka hipotesis dalam penelitian diterima.
3. Kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Peputra Masterindo Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar menunjukkan nilai $t_{hitung} (2,499) > t_{tabel} (1,989)$ dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,014 masih berada dibawah 0,05, maka hipotesis dalam penelitian diterima.
4. Dengan demikian diketahui $F_{hitung} (60,413) > F_{tabel} (2,72)$ dengan Sig. (0,000) $< 0,05$. Artinya secara simultan atau bersamaan disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Peputra Masterindo Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Nilai R sebesar 0,830 atau 83% berarti terdapat hubungan antara disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Putra Masterindo Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar. Nilai R Square sebesar 0,688 atau 68,8% disiplin kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Putra Masterindo Kecamatan Tapung Kabupaten Kamparsementara sisanya 31,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

6.2 Saran

1. Disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, sebaiknya PT Putra Masterindo Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar selalu meningkatkan kedisiplinan karyawan dalam menaati peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Dengan semakin baiknya kedisiplinan karyawan maka akan berdampak terhadap meningkatnya kinerja yang dihasilkan.
2. Motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, sebaiknya PT Putra Masterindo Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar memberikan dorongan kepada karyawan dalam melaksanakan pekerjaan. Adanya dorongan ini akan meningkatkan semangat dari karyawan untuk melaksanakan pekerjaan sehingga kinerja yang dihasilkan semakin meningkat.
3. Kepuasan memiliki pengaruh terhadap kinerja yang dihasilkan oleh karyawan. Maka sebaiknya PT Putra Masterindo Kecamatan Tapung

Kabupaten Kampar dalam memberikan beban pekerjaan sesuai dengan keterampilan yang dimiliki serta jabatan sehingga kepuasan yang dirasakan semakin meningkat dan dapat mempengaruhi kinerja yang dihasilkan.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

