

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

### PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRA RIAU KEMARI (PRK) DI DURI

**Fiona Angraini Sutrisno**  
**11371203242**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Putra Riau Kemari (PRK) Duri yang berlokasi di Jl. Impres No.27 Duri - Riau. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 75 orang dengan menggunakan metode sensus. Dalam penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, disiplin kerja dan motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara simultan atau bersamaan disiplin kerja dan motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Putra Riau Kemari (PRK) Di Duri. Nilai R sebesar 0,886 atau 88,6% berarti terdapat hubungan antara disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Putra Riau Kemari (PRK) Di Duri. Nilai R Square sebesar 0,784 atau 78,4% disiplin kerja dan motivasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Putra Riau Kemari (PRK) Di Duri sementara sisanya 21,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Dan Kinerja**