

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian disiplin memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Putra Riau Kemari (PRK) Di Duri, dengan nilai $t_{hitung} (6,024) > t_{tabel} (1,993)$ dan nilai signifikasi yang dihasilkan sebesar 0,000 masih berada dibawah 0,05, maka hipotesis dalam penelitian ini diterima. Tanpa adanya disiplin, maka segala kegiatan yang akan dilakukan akan mendatangkan hasil yang kurang memuaskan dan tidak sesuai dengan harapan. Jika dilihat secara riil, faktor kedisiplinan memegang peranan yang amat penting dalam pelaksanaan tugas sehari-hari para karyawan.

2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Putra Riau Kemari (PRK) Di Duri, dengan nilai $t_{hitung} (2,147) > t_{tabel} (1,993)$ dan nilai signifikasi yang dihasilkan sebesar 0,035 masih berada dibawah 0,05, maka hipotesis dalam penelitian ini. Motivasi menjadi pendorong seseorang melaksanakan suatu kegiatan guna mendapatkan hasil yang terbaik. Karyawan yang mempunyai motivasi kerja yang tinggi akan mempunyai kinerja yang tinggi pula.

3. Secara bersamaan disiplin dan motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Putra Riau Kemari (PRK) Di Duri. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor baik yang berhubungan

dengan tenaga kerja itu sendiri maupun yang berhubungan dengan lingkungan perusahaan atau organisasi.

Saran

Diharapkan penelitian pada karyawan PT. Putra Riau Kemari (PRK) Duri, selain itu pihak manajemen perusahaan harus memperhatikan dan mempertimbangkan disiplin kerja karyawan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan melalui upaya menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, reward dan punishment, dan penelitian secara periodik. Agar mendorong karyawan untuk giat dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan tersebut.

2. Sebaiknya bagi karyawan pada PT. Putra Riau Kemari (PRK) Duri diharapkan dapat meningkatkan kemampuan dan keterampilan kerja karyawan, pemberian gaji dan hubungan sesama karyawan sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja dari kinerja karyawan.

3. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan untuk dapat menambahkan jumlah variable, dalam hal ini misalnya dengan menambah variable-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yang di miliki karyawan yang belum disertakan dalam penelitian ini.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.