



DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari Agus, 2000. *Manajemen produksi*. Jakarta : Universitas Terbuka.
- Al- Quran AL-Karim. 2002. PT Karya Toha Putra Semarang.
- Desy Nofriani. 2013. Skripsi : *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Hot Press Pada PT Asia Foresta Raya Pekanbaru*.
- Fayakun Musahidin, Suhartini. 2016. Jurnal: Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT Suryagita Nusaraya. (online), (<https://journal.unusida.ac.id>).
- Flippo, Edwin. B. 2002. *Manajemen Personalia* cetakan tahun kedeapan. Yogyakarta : Erlangga.
- Handoko, 2011. *Manajemen Personalia* Edisi Kedua, Yogyakarta: BPFEE Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. 2003. *Manajemen Sumber Daya*. Cetakan kesepuluh. Yogyakarta : BPF.
- Hartono. 2011. *Metodelogi Penelitian*. Pekanbaru : Zanafa Publishing.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Idrus, Muhammad. 2009. *Metode Penelitian Ilmu Sosial*. Yogyakarta : Erlangga.
- Isyandi Bambang, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global*, pekanbaru : Unri Press
- Jayana Salesti. 2015. Jurnal. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pada Tenaga Pendidik Dan Kependidikan Pada Universitas Batam*. (Online), ([Http://Download.Portalaruda.Org](http://Download.Portalaruda.Org))
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan*, Bandung : Remaja Rosda Karya
- Munadar, Ashar Sunyoto. 2006. *Psikologi Industry Dan Organisasi*, Jakarta : Penerbit Universitas Indonesia
- Nasution, Mulia. 2003. *Manajemen Personalia Aplikasi Dalam Perusahaan*. Jakarta : Djambatan Nitisemito
- Nitisemito, 2010. *Manajemen Personalia*. Jakarta : Ghalia Indonesia

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pekanbaru : Cv Aswaja Pressindo.
- Pita Ernawati. 2014. Jurnal. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada Karyawan Bagian Non Marketing PT Ford Motor Indonesia*. (Online), ([Http://Eprints.Dinus.Ac.Id](http://Eprints.Dinus.Ac.Id)).
- Rivai, 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* . Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veitzhal, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- _____, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- _____, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P, 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks
- Robert L Mathis Dan John H. Hackson. 2006. *Human Resource Management*. Jakarta : Salemba Empat Edisi Sepuluh.
- Rosidah, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Penerbit Graha Ilmu
- Sangadji dkk. 2010. *Metodelogi Penelitian*. Yogyakarta : Andi.
- Sedarmayanti, 2011. *Metode penelitian Bisnis*, Bnadung : Alfabeta
- Siagian, P. Sondang, 2009. *Manajemen sumber Daya manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- _____, 2012. *Manajemen sumber Daya manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Simamora, Henry. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono, 2008. *Metode Penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarangi mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarangi mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sule, Dkk. 2010. *Pengantar Manajemen Edisi Pertama*, Jakarta : Kencana Prenada Media Group.

Sutrisno, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana, Pernada Media Group

_____, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana, Pernada Media Group

Suwatno. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*, Bandung: Alfabeta.

Terry, George. 2011. *Dasar-Dasar Manajemen*. Cetakan Kesebelas. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Thoha, 2008. *Perilaku Organisasi, Konsep dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo

_____, 2009. *Perilaku Organisasi, Konsep dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo

Titis, Melani Suhaji. 2012. Jurnal. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi “Yayasan Pharmasi” Semarang*. (Online), ([Http://Eprints.Dinus. Ac.Id/8774/1/Jurnal_13457. Pdf](http://Eprints.Dinus.Ac.Id/8774/1/Jurnal_13457.Pdf))

Umam, Khaerul, 2010, *Perilaku Organisasi*. Bandung : Pustaka Setia.