

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisa data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab terdahulu, maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja merupakan penilaian atau cerminan dari sikap dan keadaan emosional seseorang, seorang karyawan yang menunjukkan perasaan senang maupun tidak senang terhadap pekerjaannya
2. Secara deskriptif pengaruh tiap variabel, Faktor psikologis memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja hal ini disebabkan adanya kenyamanan yang dirasakan oleh seseorang seperti memiliki minat yang sesuai dengan pekerjaan, memiliki keterampilan dalam melaksanakan beban pekerjaan, serta memiliki sikap yang bijaksana dalam mengambil sebuah keputusan. Adanya psikologis yang baik yang dirasakan oleh seseorang dalam melaksanakan pekerjaan maka akan berdampak terhadap rasa puas yang dirasakannya.
3. Faktor sosial memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, faktor sosial merupakan interaksi antara sesama karyawan dengan atasan atau sesama karyawan. Adanya hubungan yang terjalin dengan baik maka akan berdampak terhadap kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan.

Hubungan yang baik juga akan berdampak terhadap meningkatnya kerja sama dalam melaksanakan pekerjaan.

4. Faktor fisik memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, faktor fisik seperti jenis pekerjaan yang diberikan perusahaan kepada karyawan sesuai dengan keterampilan yang dimiliki, fasilitas yang diberikan perusahaan dalam menunjang pelaksanaan pekerjaan serta jam kerja yang disesuaikan perusahaan maka akan berdampak terhadap kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan.
5. Faktor finansial juga memberikan dampak positif terhadap kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan. Faktor finansial seperti pemberian kompensasi yang sesuai dengan beban kerja, jaminan kesehatan yang diberikan perusahaan, pemberian penghargaan serta promosi jabatan itu akan berdampak terhadap kepuasan kerja karyawan.
6. Nilai R sebesar 0,964 atau 96,4% berarti terdapat hubungan antara faktor psikologis, sosial, fisik dan finansial terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Sei Lindai. Nilai R Square sebesar 0,930 atau 93% faktor psikologis, sosial, fisik dan finansial dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Sei Lindai sementara sisanya 7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

6.2 Saran

1. Dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan faktor psikologis karyawan sangat penting diperhatikan untuk itu sebaiknya PT Perkebunan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Nusantara V Sei Lindai memberikan motivasi dan melakukan pengawasan yang intensif kepada karyawan dalam melaksanakan pekerjaan.

2. Sebaiknya PT Perkebunan Nusantara V Sei Lindai menciptakan hubungan yang baik antara sesama karyawan dalam melaksanakan pekerjaan. Atasan atau pimpinan harus peduli dan tanggap terhadap permasalahan-permasalahan yang dihadapi para bawasanya, seperti terbuka terhadap gagasan dan keluhan yang dirasakan karyawan saat bekerja. Hal ini berdampak terhadap kehidupan sosial karyawan dalam melaksanakan pekerjaan sehingga memberikan kepuasan kepada karyawan dalam melaksanakan pekerjaan.
3. PT Perkebunan Nusantara V Sei Lindai Perusahaan harus menyediakan sarana dan prasarana yang mendukung aktivitas pekerjaan agar karyawan dapat bekerja dengan nyaman dan efektif, seperti, menyediakan sarana dan prasarana yang mendukung proses pengolahan produksi dan lain sebagainya. Adanya fasilitas pendukung dalam melaksanakan pekerjaan akan berdampak terhadap meningkatnya kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan.
4. Sebaiknya PT Perkebunan Nusantara V Sei Lindai memberikan balas jasa kepada karyawan dengan menggunakan prinsip keadilan sesuai dengan jabatan dan beban kerja yang diberikan. Adanya sistem pembayaran yang menggunakan keadilan akan berdampak terhadap kepuasan yang dirasakan oleh karyawan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.