

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

### PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP INTENSI TURNOVER PADA PT. TIRTASARI SURYA RENGAT

AISYAH NURAINI  
11371200064

Tujuan dalam adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap intensi *turnover*. Penelitian ini dilaksanakan pada PT. Tirtasari Surya Rengat yang terletak pada Jl. Pasir Jaya Km 6 Kec. Rengat Kab. Indragiri Hulu Prov. Riau. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 79 orang responden dengan accidental sampling. Penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisi regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, kepuasan kerja memiliki pengaruh negatif terhadap intensi *turnover* berarti semakin tinggi tingkat kepuasan kerja, maka keinginan untuk meninggalkan perusahaan akan semakin rendah. Sementara komitmen juga memiliki pengaruh negatif terhadap intensi *turnover*, semakin tinggi komitmen organisasi yang dimiliki oleh karyawan, maka semakin rendah intensi turnover dalam diri karyawan tersebut. Artinya secara simultan atau bersamaan kepuasan kerja dan komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap intensi turnover dengan nilai R sebesar 0,783 atau 78,3% berarti terdapat hubungan antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap intensi *turnover*. Nilai R Square sebesar 0,613 atau 61,3% kepuasan kerja dan komitmen organisasi dapat mempengaruhi intensi *turnover*, sementara sisanya 38,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Intensi *Turnover***