



## Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## DAFTAR PUSTAKA

- Amin, 2012. Skripsi: *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan PT. Dan Liris.* ([http://eprints.ums.ac.id/21217/1/03.\\_HALAMAN\\_DEPAN.pdf](http://eprints.ums.ac.id/21217/1/03._HALAMAN_DEPAN.pdf). diakses pada 12 september 2016)
- Anaroga, Pandji. 2006 *Psikologi Kerja*. PT Rieneka Cipta, Jakarta.
- Anoraga panji, 2009. *Psikologi kerja. Rineka Cipta: Jakarta.*
- Ardana, Komang. Ni Wayan Mujiati dan Anak Agung Ayu Sriathi, 2009, *Perilaku Keorganisasian. Edisi II. Yogyakarta.* Graha Ilmu.
- Ajabge, Long, Sulaeman, dan Nor Khalil. 2012. *Journal the Approaches to Increase Employee's Loyalty : A Review on Employees' Turnover Models.* (<http://eprints.covenantuniversity.edu.ng>. Diakses pada 12 September 2016 )
- Andini, Rita, 2006. Tesis: "Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention". Program Studi MM, Program Pasca Sarjana, Universitas Diponegoro, Semarang. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) Vol. 3, No. 1, 2012,* (<http://emprints.Undip.ac.id/15830>, diakses pada tanggal 13 September 2016)
- Dessler, Gerry. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Alih bahasa: Eli Tanya. Penyunting Bahasa: Budi Supriyanto. Jakarta. Indeks.*
- Hasibuan, Malayu S.P. 2001 *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi.* Bumi Aksara, Jakarta
- \_\_\_\_\_. 2007 *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kesembilan.* Bumi Aksara, Jakarta
- \_\_\_\_\_. 2008 *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi.* Bumi Aksara, Jakarta
- \_\_\_\_\_. 2010 *Manajemen Sumber Daya Manusia , Edisi Revisi.* Bumi Aksara, Jakarta
- Handoko, T. H. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPF.*
- \_\_\_\_\_. *Dasar – Dasar Mnanajemen Produksi dan Operasi. Cetakan Kesepuluh. Yogyakarta: BPF.*


**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Jurnal Akuntansi & Keuangan Vol. 3, No. 2, November 2001: 102 – 125 *Jurusan Ekonomi Akuntansi, Fakultas Ekonomi - Universitas Kristen Petra PT. Remaja Rosdakarya.*

Luthans. 2006. *Perilaku organisasi. (Alih Bahasa V. A Yuwono, dkk). Edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta: Andi.*

Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.*

Putri, 2013. Skripsi: *Intensi Turnover Ditinjau Dari Komitmen Organisasi Pada Karwayan Rumah Sakit Qolbu Insan Mulia Batang. (http://eprints.ums.ac.id/24080/9/02.\_Naskah\_Publikasi.pdf Diakses pada tanggal 12september 2016.)*

Riyanto, D. 2008. *Hubungan Antara Manajemen Konflik Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan.* Skripsi (tidak diterbitkan). *Surakarta: Fakultas Psikologi UMS.* Diakses pada 11 september 2016.

Rifai, Veitzal & Sagala, Ella Jauvani. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.*

Robbins. 2007. *Organizational Behavior. 11 Th Edition. Edisi Bahasa Indonesia: PT. Indeks.*

S. Munandar, Ashar. 2008 *Psikologi Industri Organisasi.* UI-Pers, Jakarta

Suprihanto, TH. Agung M. Harsiwi, dan Prakoso Hadi, John. 2003 *Perilaku Organisasional.* STIE YKPN, Yogyakarta

**Sumber data: Departement HRD PT. Tirtasari Surya, 30 Januari 2017**

Zulfakhri. 2009. *pengaruh kepuasan kerja terhadap intensi turnover karyawan manajemen trainee (MT) di PT asuransi umum bumiputramuda 1967.* Tesis.

[http://etd.ugm.ac.id/index.phpmod=penelitian\\_detail&sub=PenelitianDetail&act=view&typ=html&buku\\_id=44679&obyek\\_id=4](http://etd.ugm.ac.id/index.phpmod=penelitian_detail&sub=PenelitianDetail&act=view&typ=html&buku_id=44679&obyek_id=4). diakses pada tanggal 11 september 2016 pukul 22.15.