

## ABSTRAK

### PENGARUH EFEKTIVITAS DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V PEKANBARU

Nindy Despita Sari  
11371200177

Tujuan dalam adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan efektivitas dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 100 orang dengan menggunakan *teknik insidental*. Dalam penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan diperoleh persamaan regresi linier berganda  $Y = 6,092 + 0,382X_1 + 0,410X_2 + e$ . Dengan hasil penelitian yang telah dilaksanakan secara parsial, efektivitas memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru dengan nilai  $t_{hitung} (2,773) > t_{tabel} (1,984)$  dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,007. Selain efektivitas, disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru dengan nilai  $t_{hitung} (3,325) > t_{tabel} (1,984)$  dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,001. Nilai F hitung  $(94,866) > F_{tabel} (3,09)$  dengan Sig.  $(0,000) < 0,05$ . Artinya secara simultan atau bersamaan efektivitas dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. Nilai R sebesar 0,813 atau 81,3% berarti terdapat hubungan antara efektivitas dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. Nilai R Square sebesar 0,662 atau 66,2% efektivitas dan disiplin kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara V Pekanbaru sementara sisanya 33,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Efektivitas, Disiplin Kerja Dan Kinerja**

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.