

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PEPUTRA MASTERINDO KECAMATAN TAPUNG KABUPATEN KAMPAR

**Neli Hidayanti
11371205610**

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian dilaksanakan di PT. Peputra Masterindo Petapahan Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 86 orang dengan metode sensus. Sedangkan alat uji yang dipakai adalah Regresi Linier Berganda. Hasil yang diperoleh yaitu menemukan bahwa secara parsial variabel lingkungan kerja terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Selain lingkungan kerja, disiplin kerja juga secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Begitu juga kompensasi secara parsial memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja. Sedangkan secara simultan variabel lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Produktivitas