

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Peputra Masterindo Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar. Dengan adanya lingkungan kerja yang kondusif seperti kebersihan yang terjaga, adanya keamanan dalam bekerja, fasilitas pendukung yang tertata rapi serta hubungan yang terjalin baik maka akan meningkatkan produktivitas yang dihasilkan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan.
2. Disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Peputra Masterindo Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar. Karyawan yang taat terhadap peraturan yang ditetapkan perusahaan dengan datang tepat waktu dan mengerjakan pekerjaan sesuai standar maka akan berdampak terhadap produktivitas yang dihasilkan karyawan.
3. Kompensasi memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Peputra Masterindo Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar. Dengan adanya pemberian kompensasi yang adil serta adanya bonus yang diberikan untuk karyawan yang memiliki prestasi kerja yang baik maka akan memberikan dampak terhadap meningkatnya produktivitas yang dihasilkan oleh karyawan dalam melaksanakan pekerjaan.
4. Dengan demikian diketahui secara simultan atau bersamaan lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Peputra Masterindo Kecamatan

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tapung Kabupaten Kampar. Maka perusahaan harus selalu memberikan perhatian terhadap lingkungan kerja, mengawasi karyawan dalam menaati peraturan serta pemberian kompensasi yang adil maka akan memberikan efek positif terhadap meningkatnya produktivitas yang dihasilkan.

6.2 Saran

1. Lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, maka sebaiknya PT Peputra Masterindo Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar mengelola lingkungan kerja bagi karyawan dengan baik, seperti menjaga kebersihan, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif sehingga memberikan rasa aman dan nyaman kepada karyawan dalam melaksanakan pekerjaan dengan optimal.
2. Disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, sebaiknya PT Peputra Masterindo Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar selalu meningkatkan kedisiplinan karyawan dalam menaati peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Dengan semakin baiknya kedisiplinan karyawan maka akan berdampak terhadap meningkatnya produktivitas yang dihasilkan.
3. Kompensasi yang diterima karyawan dapat mempengaruhi produktivitas yang dihasilkan oleh para karyawan tersebut, maka sebaiknya dalam memberikan kompensasi PT Peputra Masterindo Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar sesuai dengan beban pekerjaan, jabatan dan ketepatan waktu pembayaran sehingga akan menimbulkan kepuasan yang berdampak terhadap naiknya produktivitas yang dihasilkan.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel produktivitas karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

