

## HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI DINAS KESEHATAN INDRAGIRI HULU

Oleh :

Wilyandra

Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

### ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji secara ilmiah hubungan antara iklim organisasi dengan motivasi kerja. Penelitian dilakukan di Dinas Kesehatan Kabupaten Indragiri Hulu dengan sampel berjumlah 76 orang. Hipotesis penelitian ini yaitu terdapat hubungan positif antara iklim organisasi dengan motivasi kerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Indragiri Hulu. Instrumen yang digunakan untuk mengukur variabel pada penelitian ini yaitu skala iklim organisasi dan skala motivasi kerja. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan teknik analisis korelasi *product moment* dari *Pearson*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis diterima, jadi terdapat hubungan positif antara iklim organisasi dengan motivasi kerja dimana koefisien korelasi sebesar 0,613 dan taraf signifikan  $p=0,000$  ( $p \leq 0,05$ ). Analisis data menunjukkan nilai R squared 0,375 artinya dalam penelitian ini iklim organisasi memberikan sumbangan efektif sebesar 37.5% dengan motivasi kerja pada pegawai kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Indragiri Hulu. Sedangkan 62.5% dipengaruhi faktor lain.

**Kata Kunci:** Iklim organisasi, motivasi kerja, pegawai