

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan hasil analisis statistik terhadap hipotesis yang diajukan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Terdapat hubungan antara iklim organisasi dengan motivasi kerja pada pegawai kantor Dinas Kesehatan Indragiri Hulu. Hal ini menunjukkan bahwa baik atau buruknya iklim organisasi berkaitan dengan tinggi rendahnya motivasi kerja yang dimiliki pegawai. Artinya semakin baik iklim organisasi yang terjalin antara pegawai maka akan semakin tinggi pula motivasi kerja yang dimiliki oleh pegawai, sebaliknya semakin buruk iklim organisasi yang terjalin antara pegawai maka semakin rendah pula motivasi kerja yang dimiliki oleh pegawai.
2. Motivasi kerja pada pegawai Dinas Kesehatan Indragiri Hulu berada pada kategori sedang dan iklim organisasi pada pegawai kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Indragiri Hulu berada pada kategori sedang.

B. Saran

Ada beberapa saran yang ingin disampaikan oleh peneliti dalam penelitian ini. Saran-saran ini ditujukan kepada:

1. Kepada para pegawai

Berdasarkan hasil temuan pada penelitian ini iklim organisasi berada pada kategori sedang dan motivasi kerja berada pada kategori sedang, maka diharapkan kepada pegawai untuk memperbaiki dan menciptakan iklim organisasi yang baik di kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Indragiri Hulu agar dapat menimbulkan motivasi kerja yang tinggi.

2. Peneliti Selanjutnya

Adapun beberapa saran yang perlu diperhatikan bagi peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti tentang kajian iklim organisasi maupun motivasi kerja pegawai adalah:

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan iklim organisasi maupun motivasi kerja agar dapat lebih baik dan lebih lengkap lagi yang dijadikan rujukan peneliti.
- b. Peneliti menyarankan peneliti selannjutnya untuk meneliti variabel-variabel lain yang juga ikut serta berpengaruh pada motivasi kerja dan iklim organisasi dan diharapkan untuk memperluas populasi dan memperbanyak sampel sehingga ruang lingkup penelitian menjadi luas dan mendalam.