

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

A. Latar Belakang Masalah

Pada masa sekarang ini kemajuan teknologi dan ilmu pengetahuan berkembang dengan sangat pesat, terutama pada bidang teknologi dan industri, pesatnya perkembangan dunia industri saat ini semakin banyak dirasakan manfaatnya terutama sekali dalam hal penyerapan tenaga kerja yang handal yang berperan dalam menghasilkan suatu produk yang baik dan bermutu.

Kunci keberhasilan perusahaan bukanlah semata-mata terletak pada alat-alat mutakhir berteknologi tinggi yang dipakai, melainkan terletak pada manusia yang berada dibalik alat-alat itu disamping sumber daya lainnya. Menurut Hamim manajemen sebagai proses khas yang menggerakkan organisasi adalah sangat penting, karena tanpa manajemen yang efektif tidak akan ada usaha yang akan berhasil cukup lama. Pemilihan dan penempatan tenaga kerja yang profesional dan ahli dalam bidangnya merupakan tujuan yang diharapkan oleh pihak manajemen dalam menjalankan segala aktifitas kerja perusahaan. Jadi tenaga kerja sebagai salah satu sumberdaya manusia tetap menjadi subjek dan tujuan dari manajemen terutama manajemen personalia.¹

Namun dalam kenyataannya, tidak dapat dipungkiri baik secara fisik maupun psikologis masing-masing tenaga kerja yang ada berbeda karakteristik satu dengan lainnya. Perbedaan ini dengan sendirinya akan menjadi permasalahan yang cukup sulit bagi pihak perusahaan dalam mengatur dan mengelola tenaga

¹ <http://skripsi-ilmiah.blogspot.co.id/2011/02/analisis-pelaksanaan-rekrutmen-karyawan.html>

kerja tersebut. Menurut Thoha terbatasnya kemampuan seseorang membuat seseorang berbuat atau bertingkah laku yang berbeda. Menanggapi hal tersebut maka pihak perusahaan harus mampu menempatkan orang yang kompeten pada tempat yang tepat, sesuai dengan istilah menempatkan seseorang pada tempat yang pas (*the right man on the right place*).

Untuk memenuhi tuntutan tersedianya sumber daya manusia dan menempatkan pada posisi yang tepat, maka cara yang harus dilakukan oleh pihak perusahaan adalah melaksanakan evaluasi kinerja dan melaksanakan rekrutmen yang baik dan tepat pada setiap pelaksanaan penerimaan karyawan.

Rekrutmen dan seleksi adalah perencanaan yang digunakan perusahaan yang berhubungan dengan penyediaan tenaga kerja. Rekrutmen merupakan proses penarikan sekelompok kandidat untuk mengisi posisi yang lowong, dan seleksi adalah pemilihan anggota baru dari kandidat yang tersedia. Dengan demikian jelaslah bahwa pelaksanaan evaluasi kinerja dan pelaksanaan rekrutmen yang baik dan tepat, akan menghasilkan *output* yang baik dan tepat pula. Out-put dari pelaksanaan rekrutmen karyawan yang dilaksanakan adalah agar mendapatkan karyawan yang berkualitas sehingga pembinaan, pengembangan dan peningkatan kualitas kerja karyawan akan mudah dan pada akhirnya dapat meningkatkan aktifitas serta efektifitas kerja perusahaan.²

Desa Kasikan adalah Desa yang terletak di Kecamatan Tapung-Hulu Kabupaten Kampar, dan merupakan desa yang mayoritas beragama islam, penduduk berasal asli dari daerah tersebut, ada juga pendatang dari Jawa, dan ada

² ibid

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

juga Batak. Masyarakat dari Desa Kasikan bekerja dengan berbagai kemampuan dan keahlian masing-masing, seperti petani, pedagang, dan karyawan.

Masyarakat memanfaatkan peluang pekerjaan yang ada untuk meningkatkan perekonomian, tidak ada pengecualian baik itu laki-laki atau perempuan. Tidak ada larangan bagi perempuan untuk bekerja dan berkarya, persamaan merupakan pilar bagi setiap masyarakat demokratis yang bercita-cita mencapai keadilan social dan HAM.³ Menurut data bappenas, jumlah tenaga kerja Indonesia mengalami pertumbuhan yang terus meningkat dari 87,9 juta orang pada tahun 1997 menjadi 100,78 juta orang pada tahun 2000, dengan rata-rata peningkatan 2 juta orang pertahun. Kondisi ini akan terus meningkat.⁴

Dengan adanya Badan Operasional Bersama PT. Bumi Siak Pusako-Pertamina Hulu Block CPP West Area di desa Kasikan maka secara otomatis peluang pekerjaan akan tumbuh di perusahaan tersebut, Seperti menjadi karyawan dari Badan Operasional Bersama PT. Bumi Siak Pusako-Pertamina Hulu Block CPP West Area, yang dibentuk oleh perusahaan minyak daerah PT. Bumi Siak Pusako (BSP) dan Pertamina-Hulu yang merupakan pelaksana operasi pengelolaan Blok CPP. Wilayah kerja Blok CPP terletak di Propinsi Riau-Sumatera yang tercakup dalam Kabupaten Siak, Bengkalis, Kampar dan Rokan Hulu. Di daerah wilayah kerja Badan Operasional Bersama-CPP khususnya lapangan Zamrud terdapat daerah hutan lindung dan danau yang dilestarikan,

³ Majda el muhtaj, *dimensi-dimensi ham, mengurai hak ekonomi, social, dan budaya*, (raja grafindo persada, Jakarta:2009) hal.235

⁴ Romany sihite, *perempuan, kesetaraan, dan keadilan*, (raja grafindo persada, Jakarta:2007) hal.33

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sehingga komitmen untuk menjaga lingkungan sangat tinggi sekali dalam pengoperasian pengelolaan lapangan dan penerapan teknologi yang digunakan.

Badan Operasional Bersama blok CPP berpusat di daerah Camp Zamrud, Kec. Dayun, Kabupaten Siak – Riau, dan mempunyai lapangan pengeboran di berbagai wilayah seperti: Zamrud, Kasikan, Terantam, Paitan, Osam, Giti, Berlian. Salah satu wilayah pengeboran adalah terdapat didesa Kasikan. Manajer eksternal affair Badan Operasional Bersama PT Bumi Siak Pusako-Pertamina Hulu, Nazaruddin mengatakan, pengembangan sumur minyak merupakan langkah Badan Operasional Bersama PT Bumi Siak Pusako-Pertamina mewujudkan program Work Plan and Budgeting Satuan Kerja Khusus Minyak dan Gas Bumi (SKK Migas)⁵. Adapun Blok CPP memiliki 4.700 sumur minyak produktif yang tersebar di tiga wilayah kerja, di antaranya di area Zamrud sekitar lebih dari 6.000 barel per hari (bph), kemudian di area Pedada 8.000 bph, dan area Kasikan (west area) sekitar 800-900 bph.⁶

Kegiatan pertambangan dan batu bara yang merupakan kegiatan usaha pertambangan diluar panas bumi, minyak dan gas bumi serta air tanah mempunyai peran penting dalam memberikan nilai tambah secara nyata kepada pertumbuhan ekonomi nasional dan pembangunan daerah secara berkelanjutan.⁷

Keberhasilan suatu perusahaan antara lain ditentukan oleh pendayagunaan SDM yang dimiliki secara tepat, permintaan SDM diwaktu yang akan datang

⁵ Sindonews.com tgl 11/5/2014

⁶ source: [http://ekbis.sindonews.com/read/862447/34/Badan Operasional Bersama-bsp-pertamina-hulu-agresif-kembangkan-sumur-baru-1399796753](http://ekbis.sindonews.com/read/862447/34/Badan%20Operasional%20Bersama-bsp-pertamina-hulu-agresif-kembangkan-sumur-baru-1399796753)

⁷ H. Salim hs, *hukum pertambangan mineral dan batu bara*, (sinar grafika, Jakarta timur:2012) hal. 26

merupakan inti kegiatan perencanaan SDM, Permintaan tenaga kerja pada masa yang akan datang adalah merupakan pusat perencanaan kepegawaian. Hampir semua perusahaan membuat prediksi atau peramalan kebutuhan karyawan pada masa yang akan datang.guna memperoleh efisiensi dalam penggunaan faktor produksi manusia.⁸

Hukum yang menjelaskan tentang dalil yang menganjurkan kepada makhluk agar berusaha dalam hidup terdapat pada firman Allah QS, Al Jumu'ah Ayat 10:

فَإِذَا قُضِيَتِ الصَّلَاةُ فَانتَشِرُوا فِي الْأَرْضِ وَابْتَغُوا مِن فَضْلِ اللَّهِ وَاذْكُرُوا اللَّهَ كَثِيرًا لَّعَلَّكُمْ تُفْلِحُونَ

Artinya: "apabila telah ditunaikan shalat, Maka bertebaranlah kamu di muka bumi; dan carilah karunia Allah dan ingatlah Allah banyak-banyak supaya kamu beruntung".

Dalam surat yang lain di jelaskan surat at-taubah ayat 105 Allah menyuruh manusia bekerja.⁹

وَقُلْ أَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عِلْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

Artinya: Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, Maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan.

⁸ Sonny sumarsono, *teori dan kebijakan public ekonomi sumber daya manusia*, (graha ilmu , Jogjakarta:2009) hal.18

⁹ Quraisy shyahab, *al-qur'an dan budaya kerja , dalam munzir hitami (ed)*, islam keras kerja (suska press, pekanbaru:2005) hal.16

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Ditengah berkembangnya Badan Operasional Bersama PT. Bumi Siak Pusako-Pertamina Hulu Block Cpp West Area didesa Kasikan masyarakat sadar akan adanya peluang pekerjaan, masyarakat mulai melangkah agar mendapatkan pekerjaan yang ada terutama pribumi, dengan berbagai langkah yang ditempuh, seperti memasukkan lamaran pekerjaan langsung kepada Badan Operasional Bersama PT. Bumi Siak Pusako-Pertamina Hulu Block Cpp West Area tersebut, dan tidak sedikit juga yang melanjutkan pendidikan ke universitas.

Penempatan tenaga kerja lokal hendaknya menjadi skala prioritas sebagaimana ditegaskan pasal 5 ayat (2) perda no 4 tahun 2002 yang berbunyi: dalam pengisian lowongan pekerjaan, pengusaha wajib memprioritaskan penerimaan tenaga kerja lokal, terutama pencari kerja yang telah terdaftar pada dinas tenaga kerja.¹⁰

Untuk memenuhi persyaratan tersebut Badan Operasional Bersama PT. Bumi Siak Pusako-Pertamina Hulu Block CPP West Area yang berada didesa Kasikan melakukan perekrutan karyawan untuk putra daerah untuk bagian menten (perawatan) dengan proses perekrutan memberikan kepercayaan sepenuhnya dalam hal perekrutan karyawan tempatan kepada sub kontrak yang mana dikelola oleh PT. Riau Griya Mandiri dengan proses sebagai berikut:¹¹

- Dilakukan di aula desa Kasikan Kecamatan Tapung-Hulu Kabupaten Kampar
- Melakukan tes tertulis

¹⁰ [http:// digilib.uir.ac.id](http://digilib.uir.ac.id) 4 January 2016

¹¹ M. arifin (forman I Badan Operasional Bersama pt. bsp pertamina-hulu west area)

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Diarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- Melakukan praktek
 Dengan persyaratannya:
 1. Foto copy ijazah/ min. Pendidikan terakhir SMA
 2. Foto copy ktp, sim, skck dari kepolisian
 3. Surat keterangan dari dokter
 4. Surat keterangan bebas narkoba dari dokter
 5. Pengalaman kerja
 6. Riwayat hidup

Setelah melakukan penyeleksian yang memperoleh nilai tertinggi dinyatakan lulus dan langsung mentandatangani kontrak di PT yang bersangkutan. Dalam membentuk kesejahteraan masyarakat islam mendorong umatnya untuk bekerja menjadikan sebuah kewajiban untuk orang-orang yang mampu, lebih dari itu Allah memberikan balasan yang setimpal yang sesuai dengan amal atau pekerjaan manusia itu sendiri sesuai dengan firman Allah QS. An-nahal : 97

مَنْ عَمِلَ صَالِحًا مِّنْ ذَكَرٍ أَوْ أُنْثَىٰ وَهُوَ مُؤْمِنٌ فَلَنُحْيِيَنَّهٗ حَيٰوةً طَيِّبَةً
 وَلَنَجْزِيَنَّهُمْ أَجْرَهُمْ بِأَحْسَنِ مَا كَانُوا يَعْمَلُونَ ﴿٩٧﴾

Artinya: “Barangsiapa yang mengerjakan amal saleh, baik laki-laki maupun perempuan dalam Keadaan beriman, Maka Sesungguhnya akan Kami berikan kepadanya kehidupan yang baik dan Sesungguhnya akan Kami beri Balasan kepada mereka dengan pahala yang lebih baik dari apa yang telah mereka kerjakan”.

Syafrial menyatakan bahwasanya PT. Riau Griya Mandiri merekrut karyawan dengan mempertimbangkan skill dan keahlian, dan juga dengan pengalaman dalam bekerja terutama bekerja di lapangan. Dan dari sini lah muncul

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kemauan dari wajah pribumi asli melanjutkan pendidikan ke universitas terutama jurusan perminyakan.¹²

Berdasarkan latar belakang masalah diatas penulis sangat tertarik untuk mengetahui lebih lanjut tentang sistem rekrutmen karyawan oleh PT. Riau Griya Mandiri yang akan penulis tuangkan melalui penelitian ilmiah dengan judul

“SISTEM REKRUTMEN KARAYAWAN OLEH PT. RIAU GRIYA MANDIRI DITINJAU DARI ASPEK EKONOMI ISLAM.”

(Di Badan Operasional Bersama PT.Bumi Siak Pusako-Pertamina Hulu Block Coastal Plain Pekanbaru West Area Desa Kasikan Kecamatan Tapung Hulu Kabupaten Kampar).

B. BATASAN MASALAH

Agar peneliti lebih terarah dan untuk menghasilkan tingkat validitas yang tinggi serta mendalam, maka permasalahan yang dibahas hanya fokus kepada sistem rekrutmen karyawan oleh PT. Riau Griya Mandiri ditinjau dari aspek ekonomi islam.

C. RUMUSAN MASALAH

Berangkat dari batasan masalah diatas, maka yang menjadi permasalahan peneliti ini adalah

1. Bagaimana sistem rekrutmen karyawan oleh PT. Riau Griya Mandiri?
2. Bagaimana tinjauan Aspek Ekonomi Islam terhadap upaya rekrutmen karyawan oleh PT. Riau Griya Mandiri?

¹² Syafril rohmi, *wawancara*, (teknisi Badan Operasional Bersama pt. bsp pertamina-hulu west area)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

D. TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

1. Tujuan penelitian

Tujuan yang diharapkan dalam penelitian ini ialah:

- a. Untuk menjelaskan sistem rekrutmen karyawan oleh PT. Riau Griya Mandiri didesa Kasikan Kecamatan Tapung Hulu Kabupaten Kampar.
- b. Untuk menjelaskan tinjauan aspek ekonomi islam terhadap upaya rekrutmen karyawan oleh PT. Riau Griya Mandiri didesa Kasikan Kecamatan Tapung Hulu Kabupaten Kampar.

2. Kegunaan penelitian

Adapun kegunaan yang diharapkan dari penelitian adalah :

- a. Untuk lebih menambah pengetahuan penulis tentang sistem rekrutmen karyawan oleh PT. Riau Griya Mandiri terhadap karyawan PT. Riau Griya Mandiri ditinjau dari aspek ekonomi islam.
- b. Untuk memenuhi sebagian dari persyaratan guna penyelesaian studi pada fakultas syariah dan ilmu hukum jurusan ekonomi islam.
- c. Sebagai bahan sumbangan pemikiran buat almamater dimana penulis menuntut ilmu. Dan sebagai bahan koleksi tambahan pada pustaka khususnya fakultas syariah UIN SUSKA RIAU.

E. METODE PENELITIAN

1. Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan di desa kasikan kecamatan tapung hulu kabupaten Kampar, Karena penulis ingin mengetahui bagaimana sistem

pengrekrutan karyawan oleh PT. Riau Griya Mandiri ditinjau dari aspek ekonomi islam.

2. Subjek Dan Objek Penelitian

Subjek penelitian ini adalah karyawan personalia dan karyawan tempatan yang menjadi karyawan kontrak di PT. Riau Griya Mandiri West Area desa kasikan kecamatan tapung hulu kabupaten Kampar. Sedangkan objek penelitainnya adalah sistem rekrutmen karyawan oleh PT. Riau Griya Mandiri terhadap karyawan tempatan ditinjau dari aspek ekonomi islam.

3. Populasi dan sample

Adapun populasi pada penelitan ini adalah seluruh karyawan dari PT. Riau Griya Mandiri di Desa Kasikan Kecamatan Tapung Hulu Kabupaten Kampar sebanyak 33 orang dan ditambah dengan 1 orang direktur utama dari PT. Riau Griya Mandiri . Pada penulisan ini penulis menggunakan *total sampling*¹³ yaitu Pengambilan sampel dilakukan keseluruhan total dari anggota sampel yang ada, dengan sample sebanyak 33 orang dari karyawan PT. Riau Griya Mandiri di Desa Kasikan Kecamatan Tapung Hulu Kabupaten Kampar dan 1 orang direktur utama dari PT. Riau Griya Mandiri, maka total populasi ada 34 orang, 33 orang diolah menggunakan angket, 1 orang diolah dengan wawancara.

4. Sumber data

- a. Data primer, yaitu data utama yang diperlukan dalam studi ini data primer yang didapat dari informen dan responden di lapangan.

¹³Husein umar, *metode penelitian*, (PT. raja grafindo persada, Jakarta:2013)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Data sekunder, yaitu data yang diperoleh dari perpustakaan yang ada kaitannya dengan objek dan subjek penelitian.

5. Metode pengumpulan data¹⁴

Adapun metode dalam pengumpulan data ialah sebagai berikut:

- a. Angket (kuesioner) yaitu dilakukan dengan cara menyebarkan suatu daftar yang berisikan rangkaian pertanyaan mengenai permasalahan yang akan diteliti.
- b. Observasi, yaitu dengan mengadakan pengamatan secara langsung ke lokasi penelitian terhadap masalah yang diteliti.
- c. Wawancara, mengadakan pertanyaan secara langsung kepada informan dan responden penelitian mengenai masalah yang diteliti.
- d. Dokumentasi, yaitu mengambil dokumen- dokumen dari perusahaan

6. Metode analisis data

Data-data yang dikumpulkan melalui observasi dan wawancara dianalisa dengan teknik analisa data kualitatif, yaitu data-data diklasifikasikan kedalam kategori berdasarkan persamaan dari jenis data tersebut. Antara satu data dengan data yang lain dihubung-hubungkan atau diperbandingkan sehingga diperoleh gambaran secara utuh tentang masalah yang diteliti.

7. Metode penulisan

- a. Deduktif, mengemukakan kaedah-kaedah umum kemudian diuraikan dan diambil kesimpulan secara khusus.

¹⁴ Drs. Cholid Narbuko dan Drs. H. Achmadi, *Metodologi Penelitian* (Jakarta: Bumi Aksara, 2007), Cet. 8, hlm. 76

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Diarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Deskriptif, dengan mengumpulkan fakta-fakta menyusun, menjelaskan, kemudian menganalisisnya

F. SISTEMATIKA PENULISAN

Untuk memudahkan penulisan dan pembahasan dalam penelitian ini, maka dibagi menjadi beberapa bab yaitu sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini terdiri dari Latar belakang masalah, batasan masalah, rumusan masalah, tujuan dan kegunaan penelitian, metode penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN PT. RIAU GRIYA MANDIRI

Pada bab ini menerangkan tentang berdirinya PT. Riau Griya Mandiri, visi dan misi serta struktur organisasi kepengurusan

BAB III : TINJAUANN UMUM TENTANG SISTEM REKRUTMEN KARYAWAN

Pada bab ini merupakan landasan teori tentang pengertian SDM, rekrutmen, seleksi, orientasi, pelatihan, penilaian kerja, kompensasi dan pemberhentian.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV : HASIL PENELITIAN

Pada bab ini dipaparkan hasil penelitian tentang sistem rekrutmen karyawan dan tinjauan menurut aspek ekonomi islam pada PT. Riau Griya Mandiri.

BAB V : PENUTUP

Pada bab ini merupakan bab penutup yang terdiri dari kesimpulan dan saran-saran dari penulis.

