

BAB VI

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Setelah dilakukan pembahasan mengenai masalah pengaruh promosi jabatan dan lingkungan kerja antara terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia Pekanbaru, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan antara lain :

1. Pengaruh promosi jabatan terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia Pekanbaru menunjukkan nilai $t_{hitung} (2,666) > t_{tabel} (2,004)$ dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar $(0,010) < (0,05)$, hal ini menunjukkan bahwa promosi jabatan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan PT. Coca Cola Amatil Indonesia Pekanbaru.
2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia Pekanbaru menunjukkan nilai $t_{hitung} (2,490) > t_{tabel} (2,046)$ dengan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar $(0,016) < (0,05)$, hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan PT. Coca Cola Amatil Indonesia Pekanbaru.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6.2. Saran

Dalam hal ini penulis memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Kepada pimpinan PT. Coca Cola Amatil Indonesia Pekanbaru diharapkan agar memperhatikan kesejahteraan hidup karyawannya, dalam segi promosi jabatan dan lingkungan kerja yang diberikan apabila, mencapai target yang ditentukan oleh perusahaan, dan dapat memperhatikan lingkungan kerja yang dibutuhkan oleh para karyawannya, dengan perhatian yang diberikan pimpinan PT. Coca Cola Amatil Indonesia Pekanbaru akan mampu meningkatkan semangat kerja karyawan.
2. Selain itu, perlu ditingkatkan lagi mengenai kesadaran dari karyawan terhadap beban kerja atau pekerjaan yang menjadi tanggung jawab, sehingga pekerjaan yang dilakukan bisa sesuai dengan target yang ditetapkan perusahaan.