



Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an Surat Al-Ankabut ayat : 69, Al-Ma'idah ayat: 21, Al-Anfal ayat: 46, Al-Baqarah ayat: 155.
- Anggriani. 2012 . *Pengaruh Peran Domestik Dan Konflik Kerja Pada Karyawan PT. Lotus Indah Textile Industri*. <https://digilib.uinsby.ac.id> (diakses tanggal 02 Agustus 2017, 10:00 WIB)
- Azmi, Haral. 2012. *Faktor Pembentuk Kinerja*. <https://blogharalazmi.blogspot.com> (diakses tanggal 09 Agustus 2017, 10:20 WIB)
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipenogoro
- Hangga Rani, Indria.2016. *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi*. <https://jurnal.polibatam.ac.id> Jurnal Politeknik Negeri Batam, Jurusan Manajemen Bisnis, (diakses tanggal 03 Agustus 2017, 05:00 WIB).
- Hasibuan, Malayu. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan*. PT Remnaja Rosdakarya: Bandung
- Maulana, Subechi. 2015. *Pengaruh Konflik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PDAM Tirta Moedal Kota Semarang)*. <https://lib.unnes.ac.id> Skripsi Universitas Negeri Semarang, Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen. (diakses tanggal 2 Agustus 2017, 23:00 WIB)
- Novitasari, Triani. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asian Agri Indosawit Subur Bagian Kantor Di SP5 Desa Bukit Agung Kecamatan Kerinci Kanan Kabupaten Siak Cabang Pekanbaru*. Skripsi Universitas Islam Riau, Fakultas Ekonomi. Tahun 2016

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Puspita Sari, Ria. 2015. *Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Jambuluwuk Malioboro Boutique Hotel Yogyakarta*. <https://eprints.uny.ac.id> (diakses tanggal 02 September 2016, 22:00 WIB)
- Rivai, Veithzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Sendow. 2007. *Pengukuran Kinerja Karyawan*. Gunung Agung: Jakarta
- Silaban, E. Bernard. 2012. *Pengaruh Konflik Terhadap Kinerja Karyawan*. Jakarta: Kencana
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Suliyanto. 2006. *Ekonometrika Terapan Teori Dan Aplikasi Dengan SPSS*. Yogyakarta: CV Abadi
- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Umam, Khaerul. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia
- Winardi. 2007. *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- _____. 2012. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat