

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan hasil penelitian pada bab sebelumnya maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Konflik kerja adalah ketidaksesuaian antara dua atau lebih anggota-anggota atau kelompok (dalam suatu organisasi/perusahaan) yang harus membagi sumber daya yang terbatas atau kegiatan-kegiatan kerja dan atau karena kenyataan bahwa mereka mempunyai perbedaan status, tujuan, nilai atau persepsi. Konflik yang dialami tenaga harian lepas pada PT. Rantau Tunas Baru adalah salah satunya tenaga harian lepas tidak patuh dalam aturan-aturan dari atasan atau mandor seperti seseorang pekerja tenaga harian lepas melawan atau tidak terima bila diberikan arahan saat bekerja dan juga melawan saat diberikan tugas pekerjaan lain, sedangkan hasil pekerjaannya kurang rapih atau berantakan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Sehingga terjadilah percecokan atau perselisihan antara pekerja dengan atasan/mandor, dengan begitu terjadilah konflik antara atasan/mandor dengan pekerja tenaga harian lepas.
2. Stres adalah perasaan tekanan yang dialami karyawan dalam menghadapi pekerjaan. Tekanan - tekanan yang di berikan oleh atasan/mandor kepada tenaga harian lepas akan memberikan dampak pada kinerjanya dan hasil kinerjanya bisa semakin buruk.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

6.2 Saran

1. Sebaiknya pimpinan pada PT Rantau Tunas Baru lebih mengontrol dan menyelesaikan segala bentuk konflik yang terjadi didalam perusahaan, baik konflik secara internal maupun eksternal sehingga tidak memberikan dampak terhadap menurunnya kinerja.
2. Stres dalam melaksanakan pekerjaan akan berdampak terhadap menurunnya kinerja, sebaiknya PT. Rantau Tunas Baru dapat mengelola stres kerja yang terjadi dengan memberikan motivasi kepada karyawan dalam melaksanakan pekerjaan serta membentuk hubungan kerja sama yang baik sesama karyawan maupun dengan atasan yaitu salah satunya dengan melakukan briefing untuk memperbaiki kinerja karyawan.
3. Untuk peneliti selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambah jumlah variabel variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.