

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

Desy Liana Putri, (2017): Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif terhadap Perkembangan Karir Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Air Molek Provinsi Riau.

Gaya kepemimpinan *direktif* merupakan suatu gaya yang digunakan seorang pemimpin untuk mengarahkan bawahannya agar dapat memaksimalkan produktifitas, serta kinerja karyawan agar dapat tercapainya tujuan organisasi. Sedangkan perkembangan karir merupakan serangkaian perubahan yang terjadi setiap tingkat kehidupan yang dipengaruhi oleh pemahaman diri, sikap, maupun pandangan, serta dipengaruhi oleh faktor internal dan eksternal. Adapun rumusan dari penelitian ini bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan *direktif* terhadap perkembangan karir karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Air Molek. Adapun jumlah sampel penelitian ini adalah 56 sampel dengan menggunakan metode penarikan sampel rumus slovin, dimana dengan menggunakan standar error 0.01. Jenis penelitian ini deskriptif kuantitatif dianalisis dengan regresi linier, pengambilan data melalui angket yang disebarakan kepada responden, dan pengolahan dalam penulisan ini menggunakan program SPSS (*Statistical Product and Service Solution*)17.0 for windows. Berdasarkan hasil pengolahan data gaya kepemimpinan *direktif* yang diberikan berpengaruh terhadap perkembangan karir karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Air Molek hal ini ditunjukkan sebesar 56,4% pengaruh gaya kepemimpinan *direktif* terhadap perkembangan karir karyawan, sedangkan 43,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Gaya kepemimpinan *direktif* berpengaruh secara signifikan terhadap perkembangan karir hal ini dibuktikan dengan pengujian signifikansi 0,05 dan 2-tailed. Adapun t hitung didapat sebesar 6,341 dan signifikansi 0,000. dimana t hitung lebih > dari t tabel yakni 2,670. Karena nilai t hitung > t tabel ($6.341 > 2,670$) dan signifikansi < 0,05 maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Jadi dapat disimpulkan bahwa, gaya kepemimpinan *direktif* berpengaruh terhadap perkembangan karir karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Air Molek.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Direktif, Perkembangan Karir

ABSTRACT

Desy Liana Putri, (2017): The Effect of Directive Leadership Style toward the Career Development of Employees at PT Perkebunan Nusantara V Air Molek Riau

The directive leadership style is a style used by a leader to direct his or her employees so that their productivity and performance can be enhanced to reach the goal of the organization. The career development is an order of changes in each level of life influenced by a self understanding, attitude, view, as well as internal and external factors. The formulation of problem in this research is how the effect of Directive Leadership Style toward the Career Development of Employees at PT Perkebunan Nusantara V Air Molek Riau is. There are 56 samples selected in this research based on *slovin* formula by using the error standard of 0.01. This is a descriptive-quantitative study analyzed with a linier regression. Data is collected from the questionnaires given to the respondents. Data is analyzed by using the SPSS (Statistical Product and Service Solution) 17.0 for Windows program. This thesis finds that the directive leadership style given has an effect toward the career development of the employees at PT Perkebunan Nusantara V Air Molek about 56, 4 % while 43,6 % are influenced by other variables which are not included in this research. The directive leadership style has a significant effect toward the career development as shown with significance test of 0,05 and 2-tailed. T count is obtained about 6.341 and significance is about 0.000 in which t table is about 2.670. This means t count > t table. Because the value of t count > t table (6.341 > 2.670) and significance < 0.05, H₀ is rejected and H_a is accepted. This thesis concludes that the directive leadership style has an effect toward the career development of employees at PT Perkebunan Nusantara V Air Molek.

Keywords : Directive, Leadership, Style, Career, Development