

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini yaitu, gaya kepemimpinan merupakan sekumpulan ciri yang digunakan pimpinan untuk memengaruhi bawahan agar sasaran organisasi tercapai atau dapat pula dikatakan bahwa gaya kepemimpinan adalah pola perilaku dan strategi yang sering diterapkan oleh seorang pemimpin. Sedangkan direktif merupakan salah satu empat perilaku pemimpin yang dikemukakan oleh Robert House dalam teori path-goal yang artinya pengarah.

Dan perkembangan karir merupakan serangkaian perubahan-perubahan yang terjadi setiap tingkat kehidupan dipengaruhi oleh pemahaman diri (self), nilai-nilai, sikap, pandangan, kemampuan yang dimiliki dan segala harapan dalam menentukan pilihan karir yang akan dipilihnya, dan merupakan suatu proses yang terjadi karena dipengaruhi oleh faktor internal dalam diri pribadi seseorang dan pengaruh faktor eksternal diluar pribadi seseorang.

Gaya kepemimpinan direktif yang diberikan sangat berpengaruh pada perkembangan karir karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Air Molek Desa Sungai Lala Kabupaten Indragiri Hulu Provinsi Riau. Hal ini ditunjukkan dengan sebesar 56,4% pengaruh gaya kepemimpinan direktif terhadap perkembangan karir karyawan, sedangkan 43,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Gaya kepemimpinan direktif berpengaruh secara signifikan terhadap perkembangan karir hal ini dibuktikan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dengan pengujian signifikansi 0,05 dan 2-tailed. Adapun t hitung didapat sebesar 6,341 dan signifikansi 0,000. dimana t hitung lebih > dari t tabel yakni 2,670. Karena nilai t hitung > t tabel ($6.341 > 2,670$) dan signifikansi < 0,05 maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Jadi dapat disimpulkan bahwa, gaya kepemimpinan direktif berpengaruh terhadap perkembangan karir karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Air Molek Desa Sungai Lala Kabupaten Indragiri Hulu Provinsi Riau.

B. Saran

Dari hasil penelitian yang dilakukan penenliti, dan setelah meneliti tentang PengaruhGaya kepemimpinan direktif terhadap Perkembangan karir Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara V Air Molek Desa Sungai Lala Kabupaten Indragiri Hulu Provinsi Riau, hingga akhirnya penulis dapat menyarankan:

1. Kepada pimpinan PT. Perkebunan Nusantara V Air Molek, kiranya dapat lebih memberikan motivasi dan memperhatikan kinerja karyawannya, sehingga karyawan merasa lebih diperhatikan dan agar perkembangan yang diinginkan karyawannya dapat terwujud.
2. Kepada karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Air Molek agar dapat lebih meningkatkan kinerja, karena pimpinan sudah berusaha memberikan bimbingan serta arahan yang akan berdampak pada perkembangan karir karyawan dan pencapaian sasaran organisasi serta visi dan misi PT. Perkebunan Nusantara V Air Molek Desa Sungai Lala Kabupaten Indragiri Hulu Provinsi Riau.